



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า (สำนักงานปลัด อบต.) โทร. ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๔๐ ต่อ ๑๑

ที่ นฐ ๗๗๐๐๑/..... วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยตัวชี้วัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๗๒.๓๖ จัดอยู่ในระดับ C นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอุทุมพร เหมือนวงษ์ธรรม)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น.....เพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็น ☒ เห็นชอบ
☐ อื่นๆ.....


(นางจิรนนท์ เฮงสากุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
วันที่.....- 2 ก.พ. 2564


(นายสันต์ สุวิวก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า
วันที่.....- 2 ก.พ. 2564

ความเห็น.....เพื่อโปรดพิจารณา


(นายวิริยะ สิ้นเกษม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า
วันที่.....- 2 ก.พ. 2564



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปีประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๓

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๓

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไข ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

๔

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประจำปี ๒๕๖๓

๔

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

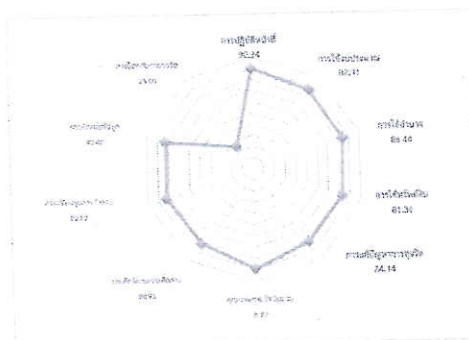
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๓๔
๒.การใช้งบประมาณ	๘๒.๙๑
๓.การใช้อำนาจ	๘๖.๔๔
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๑.๓๖
๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๑๔
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๘๗
๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๙๕
๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๘๒
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๔๒
๑๐ การป้องกันการทุจริต	๒๕

*การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๗๒.๓๖ จัดอยู่ในระดับ C
- ๒.ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดเท่ากันจำนวน ๓ ตัวชี้วัดคือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ มีระดับคะแนน ๙๐.๓๔
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีระดับคะแนน ๘๘.๙๕
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีระดับคะแนน ๘๖.๔๔
- ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๒๕
- ๓.ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนผลการประเมิน (Raying Score) ในช่วงคะแนน ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ ระดับ C

คะแนนรวมของภาพรวมการประเมินความโปร่งใส ๗2.36 คะแนน



ประเด็นข้อบกพร่องและแนวการพัฒนาหรือการแก้ไข

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ITA องค์การบริหารส่วนตำบลนาตากฟ้า โดยสามารถ
แจกแจงรายละเอียดผลการประเมินตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบ โดยพิจารณาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผลคะแนน ๘๑.๓๖ การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการ
การขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องให้บุคลากร
ทราบ ทำให้บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจสำหรับข้อมูลดังกล่าว

แนวพัฒนาหรือการแก้ไข

ดำเนินการจัดทำกระบวนการในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการ/แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน
ของทางราชการที่ถูกต้องให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ โดยครอบคลุมถึงบุคลากรในทุกระดับตำแหน่ง และมีการ
ตรวจสอบภายในโดยสามารถให้บุคลากรในองค์กรสามารถร้องเรียนได้

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนน ๘๑.๘๗ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/การ
ให้บริการแก่ผู้รับบริการรวมไปถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆไม่ครบทุกกระบวนการ ทำให้
ประชาชนผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการรับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

แนวพัฒนาหรือการแก้ไข

มีมาตรการให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่
หลากหลาย การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลคะแนน ๒๕.๐๐ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้ไม่ได้
นำเข้าสู่ข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นปัจจุบัน ขาดความต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ขาดความรู้
และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานยังไม่ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน อีกทั้งเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เป็น
ปัจจุบัน ทำให้ไม่ครอบคลุมในการประเมิน

แนวทางการพัฒนาหรือการแก้ไข

๑.ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒.มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆลงให้ครบถ้วนและเป็น

ปัจจุบัน

๓.ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๔.ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุม
ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

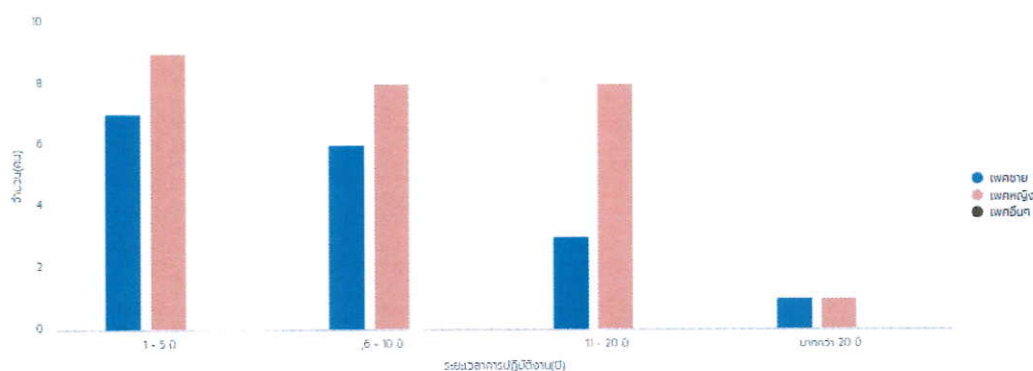
ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

- ๑.แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๒.มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓.ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบ
- ๔.เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้านทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า <http://www.lantakfa.go.th> และ facebook องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า <https://www.facebook.com/Lantakfa>
- ๕.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM : Knowledge Management) เพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประจำปี ๒๕๖๓

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน

