



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการ ดำเนินการวางแผนการกำหนดโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น ลักษณะประเภทขององค์กร และภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า ตลอดจนควบคุมการค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลไม่ให้เป็นกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกระบวนการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย บุคลากร มี ความโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ กำหนด	๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมี การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การ กำหนดโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม คำนึงกับ ท้องถิ่น ลักษณะประเภทขององค์กร และการกิจ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลาน ตากฟ้า โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้ เหมาะสมกับปริมาณงาน คำนึง ความยั่งยืน ของการปฏิบัติงานคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการติดตามประเมินผลและปรับปรุง แผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและควบคุมการระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน กว่าที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔) และประก แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวตาม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนคร ปฐมในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการ ดำเนินการวางแผนการกำหนดโครงสร้างองค์กร และอัตราค่าจ้าง ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น ลักษณะประเภทขององค์กร และภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า ตลอดจนความคุ้มค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกระบวนการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย บุคลากร มี ความโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ กำหนด	๑.๒ มีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและมีวิธีการเลือกสรรบุคคล ที่เหมาะสม เพื่อให้ได้มาซึ่งคนดีคนเก่งปฏิบัติงาน ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้าด้วยวิธีการที่หลากหลาย เช่น การ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล การ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) การ ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือการรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ทุกครั้งเมื่อตำแหน่งว่างหรือ ก่อนตำแหน่งว่าง และมีการประชาสัมพันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ดำเนินการประกาศและประชาสัมพันธ์ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ป; ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึ ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตามระยะ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนต; กำหนด และรายงานให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนิน สรรหาในสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ดำเนินการประกาศและประชาสัมพันธ์ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนทอ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ป; ที่ว่าง ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการ ดำเนินการวางแผนการกำหนดโครงสร้างองค์กร และอัตราค่าจ้าง ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น ลักษณะประเภทขององค์กร และภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า ตลอดจนควบคุมการใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกระบวนการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย บุคลากร มี ความโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ กำหนด	การประกาศตั้งกล่าว ณ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลลานตากฟ้า หรือทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า หรือทาง Face Book องค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า หรือหนังสือประชาสัมพันธ์ยัง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น แล้วแต่กรณี เพื่อสร้างการรับรู้อย่างเท่าเทียม โปร่งใส เป็นธรรมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทุกครั้งที่มีการประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน จ้างระเบียบกฎหมายที่กำหนดทุกครั้ การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑	นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการ ดำเนินการวางแผนการกำหนดโครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับท้องถิ่น ลักษณะประเภทขององค์กร และการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า ตลอดจนควบคุมการค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกระบวนการ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย บุคลากร มี ความโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ กำหนด	๑.๔ การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณี โปร่งใส เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด และต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดนครปฐมก่อนทุกครั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาก ฟ้าดำเนินการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วน ให้มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุร ระดับปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาก ฟ้าดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงาน ตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงาน ตั้งแต่วัน กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม การประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพและสมรรถนะสูงเอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นได้อย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพและความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ โดยใช้วิธีการที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ตลอดจนมีแผนการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๒.๓ มีการผลักดันให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management Action Plan) อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจัดทำแผนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Knowledge Management Action Plan) โดยจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ให้บุคลากรภายในองค์กรทราบ
		๒.๔ มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในองค์กรทราบ	๒.๕ มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลหรือคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่งเลื่อนวิทยฐานะ หรือการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าดำเนินการออกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลการแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรองค์กร เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบคุณสมบัติในการเลื่อนระดับหรือบริหารบุคคลในรองต่างๆ



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลนาตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลนาตากฟ้า มีการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพและสมรรถนะสูงเอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นได้อย่างเหมาะสมเพื่อสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพและความต่อเนื่องในการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ โดยใช้วิธีการที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาตากฟ้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ตลอดจนมีแผนการจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	๒.๖ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการประเมินผลงานพนักงานครูตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม โปร่งใส และยึดสมรรถนะ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมก่อนแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือเลื่อนวิทยฐานะ แล้วแต่กรณี ทุกครั้ง	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดคุณสมบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓	นโยบายด้านการประเมิ นผล การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ ตอบแทนและสวัสดิการ	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการ ดำเนินการประเมินผลการทำงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้างการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล และการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็น ธรรม ตลอดจนให้ได้รับสวัสดิการตามสิทธิที่ ระเบียบ กฎหมายกำหนด	๓.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เชี่ยวกับการประเมินผลการทำงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด และแจ้งให้บุคลากรในองค์กร รับทราบ ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง ๓.๒ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน การ ระหว่างผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน) ก่อนรอบ การประเมินทุกครั้ง และครบทุกส่วนราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาก ฟ้าทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานต ่ำนานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องมีหลักฐาน และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน มีหลักฐาน และตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม**

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓	นโยบายด้านการประเมินผล การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการ ดำเนินการประเมินผลการทำงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตามสัญญาจ้างตามสัญญาจ้างและ บุคลากรอื่นตามเงินเดือนพนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบลและการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามสัญญาจ้างและค่าตอบแทน ราชการส่วนท้องถิ่นให้ได้รับสวัสดิการตามสิทธิที่ ระียบ กฏหมายกำหนด	๓.๔ ควบคุมการประเมินผลการทำงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตาม ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการทำงาน ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด โดยไม่มีข้อ ร้องเรียน ๓.๕ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการทำงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน	การประเมินผลการทำงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์ การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไป ความเรียบร้อย โดยไม่มีข้อร้องเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาก ฟ้าออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ประเมินผลการทำงานของพนักงาน ตำบลพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกรอบการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาก ฟ้าออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างทุกรอบการประเมิน



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม**

ชื่อ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๔ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาวัฒนธรรมและ รักษาขวัญของบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มุ่งเน้นความ โปร่งใสในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ยึดหลัก สมรรถนะและสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและ สนับสนุนการสร้างจริยธรรม คุณธรรม ธรรมมา ภิบาล และการรักษาวินัยให้กับบุคลากรภายใน องค์กร ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และได้อการ ยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน	๔.๑ มีการสร้างการรับรู้ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้างในองค์กรให้ทราบและปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัดตามประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า ประกาศนโยบายมาตราฐาน คุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้าและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง รวมถึงประกาศหลักเกณฑ์ แผนงานหรือหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาขวัญของบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า การประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนต พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างในองค์กรได้ทราบถึงประ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการอง บริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประ นโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน ผ่านทางหนังสือแจ้งประชาสัม ไลน์กลุ่ม และเว็บไซต์องค์การป ส่วนตำบลลานตากฟ้า โดยพนักงาน ตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วน และพนักงานจ้างได้ รับทราบทุกคนแ เป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โด ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับวินัยของบุคลา องค์กร



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม**

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๔	นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลีฯ มุ่งเน้นความ โปร่งใสในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ยึดหลัก สมรรถนะและสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและ สนับสนุนการสร้างจริยธรรม คุณธรรม ธรรมภิ บาล และการรักษาวินัยให้กับบุคลากรภายในองค์กร ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และให้การ ยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน	๔.๒ มีการจัดกิจกรรมการสื่อสารและฝึกอบรม ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในองค์กรเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล	พนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร บริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญพิธีกรรมของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติด ไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้มีข้อจำกัดใน จัดโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลีฯ ดำเนินการประจำปี เช่น โครงการจัด พื่อแห่งชาติโครงการจัดงานรดน้ำคำหัว พระผู้สูงอายุ ข้อเสนอแนะ เห็นควรพิจารณาดำเนินการกิจก ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมแ บุคลากรภายในองค์กรเข้าร่วมเพื่อค การรักษาระยะห่างทางสังคมและบ ตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันกา

๔ นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มุ่งเน้นความ โปร่งใสในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ยึดหลัก คุณธรรมและสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและ สนับสนุนการสร้างจริยธรรม คุณธรรม ธรรมมาภิ บาล และการรักษาวินัยให้กับบุคลากรภายในองค์กร ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และให้การ ยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน	๔.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูล รูปภาพกิจกรรม ด้านจริยธรรม คุณธรรม หรือผลการดำเนินงาน ขององค์กรให้ประชาชนรับทราบอย่างน้อย จำนวน ๓ ช่องทาง	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า การเผยแพร่ข้อมูลหรือรูปภาพกิจกรรม จริยธรรม คุณธรรมทาง www.lantakfa.go.th บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ Faceb ook การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชนทราบ
		๔.๔ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งปฏิบัติตน ควบคุม กำกับ และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามแนวทาง หนังสือสั่งการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมาย ที่กำหนด	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกป รวมทั้งปฏิบัติตน ควบคุม กำกับ และ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามแนว หนังสือสั่งการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎ ที่กำหนด โดยไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ บริหารทรัพยากรบุคคล



รายชื่อ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
	รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม		

๔ นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวัฒนธรรมของบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มุ่งเน้นความ โปร่งใสในระบอบการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุติหลัก สมรรถนะและสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและ สนับสนุนการสร้างจริยธรรม คุณธรรม ธรรมมาภิ บาล และการรักษาวินัยให้กับบุคลากรภายในองค์กร ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และได้อะ ยอรับและไว้วางใจจากประชาชน	๔.๕ มีการประกาศช่องทางร้องเรียน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร และประชาชนทราบอย่างน้อยจำนวน ๓ ช่องทาง และหากมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็ว	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาก ฟ้ามีการประกาศช่องทางร้องเรียนเกี่ยว การบริหารทรัพยากรบุคคลและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร ประชาชนทราบทาง www.lantakfa.go g หรือประชาสัมพันธ์ และ Facet บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาก
---	--	--	--



ชื่อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม นางพวงงษ์ปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
------	------------------------------	---	-----------	----------------

๕ นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตากฟ้า มีการสร้าง สมุดรระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของ บุคลากรในองค์กรให้มีความสุข กำหนดปัจจัย ที่สร้างความปลอดภัยและสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน โดยพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกช่วงวัย มีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ระบบการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ ดีเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็ม ศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๕.๑ มีการจัดกิจกรรมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกช่วงวัยมีส่วนร่วม ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน จากกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณหรือ จิตอาสา เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากรในองค์กร บริหารความแตกต่างระหว่าง ช่วงวัยและความหลากหลายของบุคคล ๕.๒ มีช่องทางแสดงความคิดเห็นโดยการ สำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร และรายงานผลการ สำรวจเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณา ๕.๓ มีการอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร โดยสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เป็น ประจำทุกปี และมีการตรวจสอบสภาพอุปกรณ์ สำนักงาน อุปกรณ์ไฟฟ้า อุปกรณ์ดับเพลิง รถยนต์ที่ใช้ในราชการและอื่นๆให้อยู่ในสภาพดี สะอาดปลอดภัยและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตาก ฟ้าหนดจัดโครงการพัฒนาสถานที่ทาง อยู่ (๕.๕.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีใน ทำงานและ ความสัมพันธ์อันดีระ บุคลากรในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลตาตาก ฟ้าหนดการสำรวจความพึงพอใจและแรง ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ผ่าน Google Forms องค์การบริหารส่วนตำบลตาตาก ฟ้าหนดซื้ออุปกรณ์สำนักงานต่างๆ เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร คอมพิวเตอร์ เพื่อ สนับสนุนการทำงานของบุคลากรให้เกิด ประสิทธิภาพและมีการตรวจสอบสภาพ อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์ไฟฟ้า อุปกรณ์ ดับเพลิง รถยนต์ที่ใช้ในราชการและอื่น อยู่ในสภาพดี สะอาดปลอดภัยและพร้อม งานอยู่เสมอ
---	---	---	---



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ชื่อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
------	------------------------------	---------------	-----------	----------------

๕	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากรในองค์กรให้มีความสุข กำหนดปัจจัยที่สร้างความปลอดภัยและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยพนักงานตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกช่วงวัยมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดีเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	๕.๔ มีการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้บุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้มีข้อจำกัดในการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ข้อเสนอแนะ เห็นควรพิจารณาดำเนินการตรวจคัดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานประจำ ด้วยวิธี Rapid Antigen (ATK) เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้ประกาศกำหนดวันมาทำประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบทุกภาค
---	-------------------------------	---	--	--



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ข้อ	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๕	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการสร้าง	๕.๖ มีการจัดทำป้ายและสื่อประชาสัมพันธ์	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

	สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากรในองค์กรให้มีความสุข กำหนดปัจจัยที่สร้างความปลอดภัยและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน โดยพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกช่วงวัยมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดีเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
แสดงขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการ ระยะเวลาในการขอรับบริการแต่ละประเภทและอัตราค่าธรรมเนียมอย่างชัดเจน	๕.๗ มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาากเป็นประจำทุกรอบการประเมิน เพื่อยกย่องชมเชยให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดี และได้รับการยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน
ป้ายและสื่อประชาสัมพันธ์แสดงขั้นตอนติดต่อขอรับบริการ ระยะเวลาในการบริการ แต่ละประเภท ค่าธรรมเนียมอย่างชัดเจน	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตาประกาศราย ชื่อ พนักงาน ส่วน ดี พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาาก บอร์ดประชาสัมพันธ์เป็นประจำทุกการประเมิน