



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๑.การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีโครงสร้างที่เหมาะสมกับบริบทของประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p>	
<p>๒.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)</p> <p>- กำหนดเพิ่ม จำนวน ๖ อัตรา</p> <p>- ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๔ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>	
<p>๓.การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่</p> <p>เป้าประสงค์ : การจัดกำลังคน โครงสร้างและระบบงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัด : ภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการต้องมีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p>	<p>- คำสั่งการจัดพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (รวมถึงฉบับปรับปรุง)</p> <p>- คำสั่งรักษาราชการแทน</p> <p>- คำสั่งรักษาการในตำแหน่ง</p> <p>- คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานภายใน อบต.</p> <p>- คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานภายในของแต่ละส่วนราชการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๑.การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า</p> <p>เป้าประสงค์ : การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของห้วงระยะเวลา ทันเวลา</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่นการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- คู่มือการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคล (งานบริหารงานบุคคล)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	
<p>๒.การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM)</p> <p>เป้าประสงค์ : ให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดเก็บเป็นคลังสมองขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการพัฒนาระบบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เช่นการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลซึ่งระบุระยะเวลาการดำเนินการหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- จัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM)</p> <p>- คู่มือการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคล (งานบริหารงานบุคคล)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	
<p>๓.การประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัด : มากกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>- ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ร้อยละ ๑๐๐ (รวมงานกิจการสภา)</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>เป้าประสงค์ : องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ๔.๐</p> <p>ตัวชี้วัด : มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ -</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	
<p>๒.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปี</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : การนำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)</p>	<p>- จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๑.การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางการสอบถาม/ร้องเรียน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p>	<p>- ช่องทางที่ ๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการ อบต.ลานตากฟ้า</p> <p>-ช่องทางที่ ๒ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๔๐ ต่อ ๑๑ โทรสาร ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๔๐ ต่อ ๑๔</p> <p>- ช่องทางที่ ๓ ร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยทำเป็นหนังสือ ส่งมาที่ อบต. ลานตากฟ้า อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม ๗๓๑๒๐</p> <p>- ช่องทางที่ ๔ ร้องเรียนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) admin@lantakfa.go.th</p> <p>- ช่องทางที่ ๕ ร้องเรียนผ่านทาง Facebook อบต.ลานตากฟ้า และเว็บไซต์ อบต.ลานตากฟ้า www.lantakfa.go.th หัวข้อ E-service</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗</p>	
<p>๒.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>เป้าประสงค์ : การจัดทำรายงานผลการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>ตัวชี้วัด : การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>- รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้มีศักยภาพและสมรรถนะพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการส่งเสริมและสร้างจริยธรรม คุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>๓,๖๙๐</p>	<p>๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๑.การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีการสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์ตัดไฟ เครื่องดับเพลิง อยู่ในสภาพที่ดีและพร้อมใช้งาน การปรับปรุงดูแลสถานที่ทำงาน</p> <p>- การจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน</p>	<p>วัสดุสำนักงาน ๕๓๕,๐๐๐.-</p> <p>วัสดุคอมพิวเตอร์ ๘๘๕,๐๐๐.-</p> <p>ครุภัณฑ์สำนักงาน ๑๑๐,๘๐๐.-</p> <p>ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ๔๖๕,๖๐๐.-</p> <p><u>รวมทั้งสิ้น</u> ๑,๙๙๖,๔๐๐.-</p>	<p>วัสดุสำนักงาน ๔๕๕,๙๑๓.-</p> <p>วัสดุคอมพิวเตอร์ ๖๔๒,๒๒๗.๕๐.-</p> <p>ครุภัณฑ์สำนักงาน ๑๐๓,๐๐๐.-</p> <p>ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ๔๖๕,๐๐๐.-</p> <p><u>รวมทั้งสิ้น</u> ๑,๖๖๖,๑๔๐.๕๐</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
<p>๒.จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร หรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร หรือความจงรักภักดีต่อองค์กร</p>	<p>- กิจกรรมสานสัมพันธ์อวยพรวันเกิดบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา</p> <p>- กิจกรรมทำบุญ อบรม.</p> <p>- กิจกรรมจัดงานวันขึ้นปีใหม่</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
<p>๑.การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า (LHR)</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้มีการปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัด : ระบบ LHR ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีความสมบูรณ์และมีการอัปเดตข้อมูลที่ปัจจุบันเสมอ พร้อมเชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่าง ๆ ขององค์กร</p>	<p>- ข้อมูลในระบบ LHR ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	
<p>๒.การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป้าประสงค์ : มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้หรือประยุกต์ในการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัด : การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- ประสานงานบุคคล ข้าราชการสัมพันธ์หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกผ่านแอปพลิเคชัน LINE</p> <p>- ระบบงาน Back office ที่สามารถแชร์ข้อมูลระหว่างหน่วยงานอื่นภายในองค์กร</p> <p>- ใช้ข้อมูลจากระบบ LHR นำมาปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
๑. พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๒๔	๑๒	๑๒
- ประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
- ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๔	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๕	๖
- ประเภททั่วไป	๖	๖	๒	๔
๓. พนักงานครู	๒	๒	๒	-
๔. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๗	๑๗	-
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๒๓	๑๖	๗
รวมทั้งสิ้น	๖๗	๖๗	๔๘	๑๙

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)


ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	นายวิริยะ สีนเกษม	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลลานตากฟ้า	-	-	-
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า					
พนักงานส่วนตำบล					
๒	นางเจตสุตา พงษ์ทรัพย์สิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑. หลักสูตร โครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมฯ รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๒. หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและบริหารพัสดุ และเจาะลึกเทคนิคการใช้ ๖๑๑๙ฯ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๓ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘
๓	นางรจนา มงคลรัตนสิทธิ์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑. หลักสูตร หลักการพิจารณาประกอบแนวทางการปฏิบัติ เจาะลึกรายละเอียดและวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ฯ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
			๒. หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (BBL) ฯ	สำนักบริการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๓ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๓. หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและบริหารพัสดุ และเจาะลึกเทคนิคการใช้ ๖๑๑๙ฯ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๓ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘
๔	นางสาวอัยยาลิน รุจิวัฒนากุลหิรัญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑. หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้งานระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติฯ รุ่นที่ ๑	สำนักบริการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๒. หลักสูตร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไรให้เข้าใจง่าย ใช้ได้จริงฯ รุ่นที่ ๗	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๕	นางจิรนนท์ เฮงสากล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	๑. หลักสูตร หลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติ เจาะลึก รายละเอียดและวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ฯ รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
			๒. หลักสูตร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอย่างไรให้เข้าใจง่าย ใช้ได้จริงฯ รุ่นที่ ๗	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
๖	นายวัชรินทร์ แจ่มจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	๑. หลักสูตร โครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจใน กระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมฯ รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๒. หลักสูตร โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอย่างไรให้เข้าใจง่าย ใช้ได้จริงฯ รุ่นที่ ๗	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
			๓. หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การช่วยเหลือ ประชาชนด้านสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย การป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>					
๗	นางสาวดวงกมล นิลโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๙๖ : เส้นทางความก้าวหน้า ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path) (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
			๒. หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้งาน ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติฯ รุ่นที่ ๑	สำนักบริการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
๘	นายประยงค์ คุ่มสกุล	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-
๙	นางสาวสกวเดือน เสนาะคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๒๔ : การพัฒนาความสุข ที่เป็นสาธารณะ เพื่อให้เกิดความสุขสมบูรณ์สมดุล และยั่งยืนของท้องถิ่น (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวอังคณา ยอดคำดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๖๙ : การใช้งาน Platform Google Drive (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๑	นายอริป เทียงสมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๓. หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การช่วยเหลือ ประชาชนด้านสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย การป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวกนกกาญจน์ สุวรรณวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๒. หลักสูตร ประกาศฉบับใหม่ แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพท้องถิ่น ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
			๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๘๒ : แนวทางการขับเคลื่อน อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
			๓. หลักสูตร โครงการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจใน กระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมฯ รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า					
พนักงานส่วนตำบล					
๑๓	นางสาวอารีรัตน์ ศรีนทีสถาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	-	-	-
๑๔	นางสาวจิรฐา ธนะเดชกุลธนา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	-	-	-
๑๕	นางสาวนิชากร วังนาค	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๖	นางสาวกรรณิการ์ เข้มปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๗๓ : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑๗	นางสาวประภาพร สุดเสนาหา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	-	-
๑๘	นางสาวชลลดา แก้วพวง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๖๗ : การแก้ไขข้อผิดพลาด ในระบบ New GFMS Thai กรณีบันทึกบัญชีแยกประเภทไม่ถูกต้อง (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า					
พนักงานส่วนตำบล					
๑๙	นายนพดล อยู่เสื่อ	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๐	นายสุเมธ ฤทธิ์คำรพ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-
๒๑	นายวุฒม์ หันโศศักดิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๙๓ : การนำเข้าข้อมูลไปใช้ประโยชน์เพื่อการสำรวจการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๒	นางสาวกาญจนา ม่วงมั่งมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๗๓ : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒๓	นายอนุชา มินาบุรณ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	-
๒๔	นายบุญเชิด แก้วพูลผล	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	-
๒๕	นายอนุกุล สุธงส์นัย	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า					
พนักงานส่วนตำบล					
๒๖	นางสาววิศรา พิสิฐพิพัฒนา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-
๒๗	นายอริยะ แสงทวี	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๒. หลักสูตร e-Learning รายวิชาLMOOC๐๑๐ : การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
พนักงานครู					
๒๘	นางสาวใจรัก พงุฒารา	ครูชำนาญการ	๒. หลักสูตร e-Learning รายวิชาLMOOC๐๑๐ : การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๙	นางสาวลมัย เหมือนนวงษ์ธรรม	ครูชำนาญการ	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๐๓๕ : การบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น การกำหนดตำแหน่งในสถานศึกษา การขอรับการจัดสรรอัตรา และขอรับงบประมาณ (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
ลูกจ้างประจำ					
๓๐	นางสาวอุทัยภรณ์ เข็มปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มสนับสนุน)	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๓๓ : ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๙ ตุลาคม ๒๕๖๗
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๑	นางสาวสมาลี เชาว์ประดิษฐ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๑๔ : การดำเนินงานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓๒	นางสาวสุชาดา บัวปิ่น	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑. หลักสูตร e-Learning รายวิชา LMOOC๑๐๑ : การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ (Thai MOOC)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)..........ผู้กรอกข้อมูล
(นางสาวอัยยาลิน รุจิวัฒนากุลทิริญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(นายวิริยะ สิ้นเกษม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า