



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า (สำนักงานปลัด อบต.) โทร. ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๔๐ ต่อ ๑๑
ที่ นฐ ๗๗๐๐๑/..... วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอุทุมพร เหมือนวงศ์ธรรม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น.....เพื่อโปรดทราบ

ความเห็น ☒ ทราบ
☐ อื่นๆ.....

(นางจิรนนท์ เฮงสากุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔

(นายสันต์ สุภิเวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔

ความเห็น.....เพื่อโปรดทราบ

(นายวิริยะ สิ้นเกษม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล (www.lantakfa.go.th) และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจผู้บริหาร นโยบาย และยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้รับรองสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖	
๒	มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประชาชนในพื้นที่ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมวางแผนและตัดสินใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ผลคือ ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งสามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติมฉบับที่ ๓ อย่างมีประสิทธิภาพ	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึก รายละเอียด ขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ผลคือ การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๔	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการประพฤติมิชอบ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผล คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ไม่มี เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	มาตรการป้องกันการให้หรือการรับสินบน	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า กำหนดมาตรการป้องกันให้หรือรับสินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่มีการให้การรับสินบน เช่น - การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯและดำเนินการตามระเบียบฯ ผลคือ มีมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องได้ - มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบตรวจสอบได้ - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก/กอง ตรวจสอบ กำกับติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบน ให้มีการตักเตือน เพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้น ผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์ใดๆจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผลคือ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ ผลคือ ๑.ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน ๒.ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการจัดทำทะเบียนการยืม – การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ๓.ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาคเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ จัดทำระบบและเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ไม่มี เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	