



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจระบบสังคมระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมากการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกันโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้องประกอบกับคุณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๑๕๖๑ – ๑๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งคสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจระบบสังคมระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมากการแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกันโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบมีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้องประกอบกับคุณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี พ.ศ. ๑๕๖๑ – ๑๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งคสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แยกตามมิติ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๖-๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘-๙
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐-๑๑
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒-๑๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔-๑๙
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐-๖๗
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖๘-๙๑
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙๒-๑๑๓
ภาคผนวก	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๑๑๔
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๑๑๕

ภาคผนวก	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๑๑๔
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑ - ๕	
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๖ - ๑๓	
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ		
มติที่ ๑	การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔ - ๔๙	
มติที่ ๒	การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐ - ๖๗	
มติที่ ๓	การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๖๘ - ๙๑	
มติที่ ๔	การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๙๒ - ๑๑๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

๑) การทุจริตด้านการทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัว บาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความ รุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็น ปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุก ภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมอง จากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและ รายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ใน ประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้ แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้ อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption- UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปราม การทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของ สังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์ แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความ สบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่

ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยม และวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็ม ศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคม มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของ รัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย ทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่าง จากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็น รูปธรรม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็น มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐเพื่อให้ทุก ส่วนราชการ ใน องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้ การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการ ตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุง ระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรมโดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามแผนจังหวัดนครปฐมใสสะอาด

วิสัยทัศน์(Vision)

“บริหารอย่างสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล
เสริมสร้างคุณภาพชีวิต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ”

พันธกิจ

๑. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดี
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประชาชน และชุมชน
๓. พัฒนาระบบคมนาคม สาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การสาธารณสุขและการกีฬา
๕. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้ทันสมัย
๖. ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพในชุมชน
๗. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ารวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance)

- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๔. เป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการและเมืองฝ่ายบริหาร	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๒) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๓) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๑.๔ (๔) กิจกรรมจัดทำสมุดบันทึกกิจกรรม/งานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบ	๑.๑.๕ (๕) มาตรการส่งเสริมการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๖ (๖) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๗ (๗) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
			๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการอาสาสมัครเฝ้าระวังอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการอบรมให้ความรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๓) โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มอาชีพตำบลลานตากฟ้า	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการอบรมเยาวชนต้นกล้าคุณธรรมตามแนววิถีพุทธ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ (๒) โครงการสายใยรักครอบครัว ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๓) โครงการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องพิษภัยจากยาเสพติด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๔ (๔) โครงการหนุนน้อยหัดต่อม	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๓.๕ (๕) โครงการส่งเสริมเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมเด็กปฐมวัย	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๑	รวม	๑๑ โครงการ/๑ กิจกรรม/ ๓ มาตรการ	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ (๑) โครงการ ค่าจ้างสำรวจ ประเมิน และประเมินผลข้อมูล เกี่ยวกับความพึงพอใจ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการจัดซื้อจัด จ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓ (๓) กิจกรรม การประกาศงบสถานะ ทางการเงินผ่านทาง เว็บไซต์	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๔ (๔) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูล ข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปีผ่านทางเว็บ ไซต์	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๕ (๕) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติ งบประมาณนายจ่าย ประจำปี	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) มาตรการ มอบอำนาจอนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ (๒) กิจกรรม จัดทำคู่มือประชาชน	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๔ การเชิด ชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพุดติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรม การประกาศผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่ได้รับการ ประเมินผลงานดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจ ๒.๔.๒ (๒) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ ประพุดติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลลานตากฟ้า ๒.๕.๒ (๒) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ๒.๕.๓ (๓) กิจกรรม การอำนวยความสะดวก สะดวกและให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
มติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ/๙ กิจกรรม/ ๓ มาตรการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาท และการ มีส่วนร่วม ของ ภาค ประชา ชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) โครงการ อบรมให้ความรู้ข้อมูล ข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสตุ และ ทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓.๑.๓ (๓) กิจกรรม จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล	๐	๐	๐	๐	๐	
	๓.๒ การรับ ฟังความ คิดเห็นการรับ และ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๒.๒ (๒) กิจกรรม การรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์รับทราบ	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓.๒.๓ (๓) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	๐	๐	๐	๐	๐	
		๓.๒.๔ (๔) มาตรการ แก้ไขปัญหาเหตุ เดือดร้อนรำคาญของ ประชาชน	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๓.๒ (๒) มาตรการ ตรวจสอบโดย คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของ อบต.ลานตากฟ้า	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๓.๓ (๓) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๔ (๔) โครงการ ประชุมประชาคม แผนพัฒนาสี่ปี						
มติที่ ๓	รวม	๓ โครงการ/๓ กิจกรรม/ ๕ มาตรการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒ (๒) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการจัดการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้าน	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๓ (๓) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ (๒) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมจัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นกรณีพบเห็นการทุจริต	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๔	รวม	๓ โครงการ/ ๔ กิจกรรม / ๑ มาตรการ	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มศักยภาพใน
การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิต
ที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน
ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและ
พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ
กระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน
เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์
และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ
คุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)
ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็น
หลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ
มีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ
ประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและ
เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม
จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหาร
ส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร สร้าง
สัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี โดยการใช้หลักธรรมและหลัก
คุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณี
ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอันงดงาม มีศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ เพื่อแม่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์
สามัคคี สำนึกในความเป็นไทยด้วยกัน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์มีความสำนึกในการตอบแทนคุณ
ของแผ่นดิน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้สร้างควมมีควมมีระเบียบวินัย เข้มแข็ง
แข็งแรง ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และอื่นๆ เพื่อเป็นพลังอำนาจของชาติและใช้ชีวิตในสังคมร่วมกันอย่าง
มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ แนวทางในการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และ
บุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๕ เพื่อแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๓.๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพให้กับ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วน
ตำบลลานตากฟ้า

๓.๘ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการ
กระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน	
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๐	คน	
- พนักงานส่วนตำบล/ครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น)	จำนวน	๒๖	คน	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๕๐	คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอันงดงาม มีศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ เพื่อแผ่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี สำนึกในความเป็นไทยด้วยกัน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์มีความสำนึกในการตอบแทนคุณของแผ่นดิน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต
- ผู้เข้ารับการอบรม มีระเบียบวินัย เข้มแข็ง แข็งแรง ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และอื่นๆ เพื่อเป็นพลังอำนาจของชาติและใช้ชีวิตในสังคมร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ผู้เข้ารับการอบรม มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน
- ผู้เข้ารับการอบรม มีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าใจและประยุกต์หลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด
- ระดับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานต่อความเป็นธรรมในการบริหารงานเพิ่มสูงขึ้นมากกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา
- ระดับความสำเร็จของโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๑ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้

กลยุทธ์ : จัดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

- ๑) มีกลไก ตรวจสอบถ่วงดุล โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมให้ถึงระดับหมู่บ้าน ผ่านโครงการจังหวัดเคลื่อนที่และอำเภอเคลื่อนที่
 - ๒) แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และเกณฑ์จริยธรรมเพื่อควบคุมการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย ภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
 - ๓) ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน
- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้

ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน
ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน ติดต่อกันจนถึงปี ๒๕๖๔

๕.๒ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและ
องค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ยกย่องข้าราชการ/ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม
แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

- กำหนดเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการที่ทำงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- จัดการความรู้และกรณีศึกษา (Knowledge Management) จากผู้นำ
เหล่านี้ทั้งงาน ที่ผ่านมาและโครงการที่กำลังดำเนินการ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี
ให้แก่ข้าราชการอื่นๆ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)

แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

- กำหนดมาตรการและมาตรฐานองค์การ สุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรีเป็นเกณฑ์
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ค้นหาตัวอย่างโครงการนวัตกรรมทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ
ธรรมาภิบาล จากส่วนราชการต่างๆ เพื่อประมวลเป็นตัวอย่าง และ
เผยแพร่ให้ส่วนราชการอื่นๆ นำไปศึกษาและประยุกต์ใช้ต่อไป

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของนักการเมืองท้องถิ่น

แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

- กำหนดมาตรฐานและแนวทางการทำงานของนักการเมืองท้องถิ่น
(เช่น อะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ ฯลฯ) แล้วเผยแพร่ให้ประชาชน
รับทราบ)

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปรับปรุงแนวทางและกฎระเบียบในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย
โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

- การนำเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมมากำหนดไว้ในกระบวนการของ
การแต่งตั้งหรือเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในทุกระดับของหน่วยงาน
โดยให้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญ และมีเครื่องมือที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม
- ปรับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนของ การสรรหา
บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ขับเคลื่อนจรรยาบรรณข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

- จัดทำและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณของแต่ละ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. กำหนดให้มีการบังคับใช้และบทลงโทษผู้ฝ่าฝืนข้อบังคับจรรยาและวินัยข้าราชการอย่างชัดเจน

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ขับเคลื่อนระบบสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูลแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

๑. จัดทำและผลักดันให้มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุตร/ครอบครัวข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เสียชีวิตในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๓ สอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับปรุง พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร

สร้างประสิทธิภาพการจัดการความรู้และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

พร้อมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕.๔ ความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบรายละเอียดต่างๆ และข้อตกลงร่วมกัน
- ๖.๕ ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ และการดำเนินการอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑๐. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าตอบแทน ค่าจัดทำป้ายโครงการประชาสัมพันธ์ และอื่นๆเกี่ยวข้องกับการจัด

โครงการ (ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๒) จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.-บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-) ซึ่งทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ แยกเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑๐.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมเป็นเงิน ๒๔,๔๖๐ บาท แยกเป็น

(๑) ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน (๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท) เป็นเงิน	๒,๕๐๐ บาท
(๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน คนละ ๘๐ บาท เป็นเงิน	๔,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๐ ชุด ชุดละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน	๑๒,๕๐๐ บาท
(๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท
(๕) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม (ป้ายโครงการ/ดอกไม้ ฯลฯ) เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท
(๖) ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ เป็นเงิน	๑,๔๖๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๒๔,๔๖๐ บาท (สองหมื่นสี่พันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน)

*****หมายเหตุ ทุกรายการสามารถนำมาถัวเฉลี่ยได้**

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมกรรมมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑.๒ ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดีสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นอันงดงาม มีศีลธรรม คุณธรรม เสียสละ เผื่อแผ่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี สำนึกในความเป็นไทยด้วยกัน เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์มีความสำนึกในการตอบแทนคุณของแผ่นดิน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีระเบียบวินัย เข้มแข็ง แข็งแรง ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และอื่นๆ เพื่อเป็นพลังอำนาจของชาติและใช้ชีวิตในสังคมร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๑๒.๔ ผู้เข้ารับการอบรม มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

๑๒.๕ ผู้เข้ารับการอบรม มีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๒.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานได้จริง

๑. ชื่อโครงการ

อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายในอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

หลักการจัดระเบียบบริหารราชการในประเทศไทยในปัจจุบันนี้มีอยู่ด้วยกัน ๓ รูปแบบคือ การปกครองแบบรวมอำนาจ (Centralization) ซึ่งอำนาจเหล่านี้จะอยู่ที่ส่วนกลางโดยผ่านทาง กระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ รูปแบบที่ ๒ คือการปกครองแบบ แบ่งอำนาจ (Deconcentration) โดยการปกครองในรูปแบบนี้จะเป็นการปกครองที่ส่วนกลางมอบอำนาจของส่วนกลางมาให้แก่องค์กรส่วนภูมิภาคในการบริหารราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น และการปกครองรูปแบบสุดท้ายคือ การปกครองแบบกระจายอำนาจ (Decentralization) เป็นการปกครองในรูปแบบที่ส่วนกลางมอบอำนาจให้องค์กรส่วนท้องถิ่นจัดการบริหารราชการในท้องถิ่นของตนเองโดยมีการจัดตั้งองค์กรและสรรหาคณะผู้บริหารโดยความเห็นชอบของประชาชนในท้องถิ่นของชนชั้น และมีการจัดเก็บรายได้ด้วยตนเองโดยที่องค์กรจากส่วนกลางรวมทั้งส่วนภูมิภาคนั้นมีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรท้องถิ่นเท่านั้น และนับตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๓๗ จนถึงในปัจจุบันนี้มีแนวโน้มในเรื่องของการกระจายอำนาจจากส่วนกลางมาสู่ท้องถิ่นมากขึ้นทำให้องค์กรที่ทำการปกครองในส่วนท้องถิ่นนั้นมีอำนาจ และหน้าที่ในการที่จะดำเนินการบริหารราชการและสาธารณประโยชน์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้นด้วยเช่นกัน เมื่อมีอำนาจและหน้าที่มากขึ้นองค์กรท้องถิ่นนั้นก็ย่อมจะต้องมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน ทำให้องค์กรจำเป็นต้องมีวัสดุและอุปกรณ์ต่างๆรวมทั้งกำลังคนในการดำเนินการจัดการบริหารราชการเหล่านั้นให้ตรงตามเป้าหมายขององค์กรบนพื้นฐานของความต้องการของประชาชนในพื้นที่ด้วย ในทางกลับกันเมื่อองค์กรมีขนาดใหญ่ขึ้นการตรวจสอบภายในนั้นก็จะเป็นสิ่งที่สำคัญตามขึ้นมาด้วยเช่นกัน เนื่องจากองค์กรที่มีขนาดใหญ่เปรียบเสมือนคนที่มีร่างกายขนาดใหญ่ด้วย และการตรวจสอบภายในนั้นเป็นสิ่งที่มาควบคุมไม่ให้สิ่งต่างๆในร่างกายนั้นผิดปกติ อันจะทำให้คนสามารถใช้ร่างกายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องจากหลักการข้างต้นนั้น เป็นเหตุให้บุคคลากรที่อยู่ในองค์กรจะต้องเป็นกลุ่มคนที่สำคัญที่สุดที่จะคอยควบคุมและตรวจสอบการบริหารงานภายในองค์กร ซึ่งการควบคุมและตรวจสอบนั้นจะมีประสิทธิภาพไม่ได้หากว่าบุคคลากรภายในองค์กรนั้นขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการตรวจสอบภายใน องค์กรบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าได้เล็งเห็นว่าองค์กรจำเป็นต้องทำการอบรมพนักงานขององค์กรในเรื่องของการตรวจสอบภายใน ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการตรวจสอบภายในเพื่อให้ประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรเป็นไปในระดับสูงสุด จึงได้จัดทำโครงการ "อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกา รตรวจสอบภายใน" ขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานขององค์กร อันจะนำไปสู่การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การตรวจสอบภายในอย่างชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในขององค์กร

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงคุณภาพ

๔.๑.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีความรู้ความเข้าใจเรื่องกระบวนการตรวจสอบภายในอย่างถ่องแท้ ชัดเจนปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามระเบียบกฎหมายและหลักการกระจายอำนาจ

๔.๒ เชิงปริมาณ

๔.๒.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จำนวน ๒๐ คน

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ข้อที่ ๖ นโยบายด้านการเมืองการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งเน้นความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมโดยมีแนวทางดังนี้

๖.๔ ป้องกันปราบปรามทุจริตให้หมดไปจากองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล

๕.๒ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านบริหารจัดการที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๘ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะทำงาน

๖.๒ เขียน/เสนอ เพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๗. กิจกรรม

อบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจสอบภายในแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๙. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๑. งบประมาณ

๘,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๒. การประเมินผลโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคือ

๑๒.๑ แบบประเมินโครงการ

๑๒.๒ แบบสอบถาม (ผู้ประเมินสร้างขึ้น)

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ข้าราชการ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการตรวจสอบภายในมากขึ้น

๑๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในมากขึ้น

๑๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า บริหารราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

๑. **ชื่อโครงการ** อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๒. **หลักการและเหตุผล**

การบริหารราชการในสมัยรัตนโกสินทร์ตอนต้นนั้นยังคงรูปแบบการปกครองมาจากสมัยอยุธยา ที่ยังมีสมุหกลาโหมและสมุหนายกคอยดูแลในสองเรื่องสำคัญ โดยที่สมุหกลาโหมจะดูแลในเรื่องของการทหารและสมุหนายกนั้นจะดูแลในเรื่องของพลเรือน และได้มีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานครั้งใหญ่ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่มี พระราชปรารภว่า “สมควรจะได้วางระเบียบราชการ บริหารส่วนกลางเสียใหม่ตามแบบอย่างอารยประเทศ โดยจัดจำแนกราชการเป็นกรมกองต่าง ๆ มีหน้าที่เป็นหมวดเหล่า ไม่ก้ำกัวยกกัน ” พระองค์จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้แยกกระทรวงพระคลังออกจากกรมท่า หรือต่างประเทศ และตั้งหอรัษฎากรพิพัฒน์ทำหน้าที่เก็บรายได้ของแผ่นดินทุกแผนกขึ้นเป็นครั้งแรก และได้จัดการรวบรวมกรมต่าง ๆ ที่มีอยู่มากมายเวลานั้นให้เป็นระเบียบเรียบร้อยโดยรวมเข้าเป็นกระทรวง เมื่อเริ่มมีการบริหารราชการในสมัยใหม่เกิด รัฐ-ชาติขึ้น ระบบและขนาดของราชการไทยนั้นก็เติบโตขึ้นมาตามระยะเวลา ทำให้ขอบเขตความรับผิดชอบของหน่วยงานราชการไทยนั้นก็เพิ่มขึ้นตามไปด้วย หน่วยงานราชการและจำนวนพนักงานราชการเพื่อรองรับภารกิจในการดูแลประชาชนเพื่อให้ได้รับสาธารณประโยชน์นั้นก็เพิ่มขึ้น ทำให้การควบคุมการทำงานของหน่วยงานราชการนั้นเป็นไปได้ยากขึ้น และเมื่อมีการตราพระราชบัญญัติสภาพำลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ เกิดขึ้นนั้น จึงเป็นการเปิดให้มีการบริหารงานโดยท้องถิ่นที่ให้มีการจัดตั้งสภาพำลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ถือว่าเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชนขึ้นมา และให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารขึ้นมาโดยประชาชนในท้องถิ่น ทำให้จำนวนของหน่วยงานราชการนั้นเพิ่มขึ้นมากเพื่อเป็นการประกันประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานราชการนั้นจึงจำเป็นต้องมีระบบที่จะคอยควบคุมตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานเหล่านั้นให้มีความโปร่งใสและดำเนินงานไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ โดยที่ส่วนกลางได้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่เข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการท้องถิ่น อาทิเช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น แต่การป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพที่สุดนั้นก็คือการตรวจสอบและควบคุมจากภายในหน่วยงานนั่นเอง

จากหลักการข้างต้นทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องจัดอบรมในเรื่องของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการ "อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ" ขึ้นเพื่อให้องค์กรมีระบบการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรและการตรวจสอบความประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะทำให้้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการทำงานขององค์กร

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าให้มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นไปตามระเบียบการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงคุณภาพ

๔.๑.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ เชิงปริมาณ

๔.๒.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จำนวน ๒๐ คน

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ข้อที่ ๖ นโยบายด้านการเมืองการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งเน้นความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมโดยมีแนวทางดังนี้

๖.๔ ป้องกันปราบปรามทุจริตให้หมดไปจากองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล

๕.๒ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านบริหารจัดการที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะทำงาน

๖.๒ เขียน/เสนอ เพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๗. กิจกรรม

อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๙. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๑. งบประมาณ

๘,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท เบิกครั้งนี้ ๘,๐๐๐ บาท

๑๒. การประเมินผล

ประเมินผลด้วยแบบประเมินโครงการที่ผู้ประเมินสร้างขึ้น

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๑๓.๒ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๓.๓ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นไปตามระเบียบการบริหารบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดทำสมุดบันทึกกิจกรรม/งานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕. ระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานจ้างทุกคนบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำทุกวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวัน

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์

สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑. ชื่อโครงการ มาตรการส่งเสริมการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไปดั่งนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจึงจัดทำมาตรการส่งเสริมการบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมดำเนินการ
- ๓) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินมาตรการ
- ๔) สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
- ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
- ๓) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
- ๔) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. **ชื่อโครงการ** มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า

๒. **หลักการและเหตุผล**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔. **เป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒) มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมดำเนินการ
- ๓) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินโครงการ
- ๔) สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
- ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
- ๓) ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วยเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันธรรมาภิบาลสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.ลานตากฟ้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ สนับสนุนกลุ่มอาสาสมัครเฝ้าระวังอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วย ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งกำลังเสื่อมโทรมและหมดลง จากการใช้ประโยชน์ของคนในชุมชนที่มากเกินไป รวมทั้งขาดการรักษา ดูแล โดยเฉพาะเรื่องของน้ำที่เป็นปัจจัยสำคัญที่คนในชุมชนได้ใช้ประโยชน์อุปโภค บริโภค ทั้งทางภาคครัวเรือน การเกษตร และอุตสาหกรรม รวมถึงการเดินทางคมนาคม การรักษา ดูแลควบคุมมลพิษในแหล่งน้ำ เพื่อการฟื้นฟูคุณภาพน้ำให้กลับคืนมามีระบบนิเวศที่ดีขึ้นนั้นจึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การกระตุ้นให้ประชาชนในชุมชนที่อาศัยแหล่งน้ำในการอุปโภค บริโภคตระหนักถึงความจำเป็นของการอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ การเข้ามามีส่วนร่วมในการควบคุมและลดมลพิษในแหล่งน้ำ แม่น้ำ คู คลอง หนอง บึง เป็นต้น เพื่อการฟื้นฟูคุณภาพแหล่งน้ำให้กลับคืนมามีระบบนิเวศที่ดีขึ้น และเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำที่ยั่งยืน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ซึ่งในเขตพื้นที่มีจำนวนลำคลองหลายแห่ง จึงเห็นความสำคัญของการรักษาและดูแลแหล่งน้ำให้มีสภาพหรือระบบนิเวศที่ดีขึ้น จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มอาสาสมัครเฝ้าระวังอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อการฟื้นฟูคุณภาพน้ำให้กลับคืนมามีระบบนิเวศที่ดีขึ้น ประชาชนมีน้ำที่มีคุณภาพใช้อุปโภค บริโภค และการคมนาคมสะดวกขึ้น พร้อมทั้งเป็นงานในหน้าที่ที่ต้องทำตามพระราชบัญญัติสภาพาตบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และ (๓) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงความจำเป็นและเข้ามามีส่วนร่วมในการควบคุมและลดมลพิษในแหล่งน้ำ

๓.๒ เพื่อฟื้นฟูคุณภาพแหล่งน้ำให้กลับมามีระบบนิเวศที่ดีขึ้น

๓.๓ เพื่อให้การเดินทางสัญจรทางน้ำสะดวกมากขึ้น

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีน้ำสะอาดเพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงคุณภาพ

๔.๑.๑ ที่สาธารณะริมถนนทุกเส้นและลำคลองในตำบลลานตากฟ้า สะอาดสวยงามน่ามอง

๔.๒ เชิงปริมาณ

๔.๒.๑ ที่สาธารณะ ริมถนนทุกเส้น และลำคลองในตำบลลานตากฟ้า จำนวน ๒๓ สาย

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖ ๗ (๗) ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและมลภาวะ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ สำรวจสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นของแหล่งน้ำ
 - ๖.๒ ประชุม ร่วมกับผู้นำแต่ละฝ่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๖.๓ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
 - ๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ
 - ๖.๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
๖. ๖ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ที่สาธารณะ ริมนนทุกเส้น และลำคลองในตำบลลานตากฟ้า

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ ค่าอาหาร,น้ำดื่มอาสาสมัครที่เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านละ ๒,๐๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๕ หมู่บ้าน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ รวมเป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้จ่ายเบิกจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕ ๖๐ แผนงานการเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ งบดำเนินการ หมวดย่อย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รวมรายจ่ายทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๑๑. การประเมินผลโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคือ

๑. แบบประเมินโครงการที่ผู้ประเมินสร้างขึ้น

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ทำให้ประชาชนตระหนักถึงความจำเป็นและเข้ามามีส่วนร่วมในการควบคุมและลดมลพิษในแหล่งน้ำ

๑๒.๒ ทำให้แหล่งน้ำมีคุณภาพและกลับมามีระบบนิเวศที่ดีขึ้น

๑๒.๓ ทำให้การเดินทางสัญจรทางน้ำสะดวกมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ อบรมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

พื้นที่ตำบลลานตากฟ้าเป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำสายใหญ่ไหลผ่าน มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การทำการเกษตร และประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลประกอบอาชีพทำนา และการทำนาของเกษตรกรในพื้นที่นั้นต้องใช้ปุ๋ยเคมีและสารเคมีเป็นปัจจัยสำคัญ ซึ่งมีต้นทุนค่าใช้จ่ายสูง และยังมีความเสี่ยงต่ออันตรายจากการใช้สารเคมีทำให้เกิดการขาดทุนและสุขภาพอนามัยเสื่อมถอย มีปัญหาสุขภาพตลอดเวลา อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้มีแนวคิดที่ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลโดยเฉพาะ เกษตรกร ให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต อันเป็นการสร้างความสุขที่ยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้เล็งเห็นความสำคัญของอาชีพเกษตรกรที่ทำนาในตำบล จึงได้จัดทำโครงการ “**อบรมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**” ขึ้น โดยการอบรมเชิงปฏิบัติการให้เกษตรกรในการทำปุ๋ยหมักและปุ๋ยน้ำชีวภาพ จากวัสดุที่มีอยู่ในพื้นที่ ลดการใช้สารเคมี การใช้ปุ๋ยเคมี อันเป็นการลดต้นทุนค่าใช้จ่าย โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตให้สามารถพึ่งพาตนเองและมีภูมิคุ้มกัน ส่งผลให้คนในชุมชนเกิดคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในตำบลใช้วัสดุในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในตำบลใช้ปุ๋ยชีวภาพแทนการใช้ปุ๋ยเคมี และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถ่องแท้

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในตำบลลดรายจ่าย เพิ่มรายได้โดยการลดต้นทุนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงคุณภาพ

๔.๑.๑ เกษตรกรตำบลลานตากฟ้า มีความรู้ความเข้าใจเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปเป็นหลักในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ เชิงปริมาณ

๔.๒.๑ เกษตรกรตำบลลานตากฟ้า จำนวน ๕๐ คน

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ (๗) ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

๕.๒ ยุทธศาสตร์จังหวัดนครปฐม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันความเข้มแข็งทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีศักยภาพรับรองการเปลี่ยนแปลง

๕.๓ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าประสานผู้นำเกษตรกร
- ๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประสานวิทยากร
- ๖.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจัดกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. งบประมาณ

- ๑๐.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ๑๐.๒ ค่าอาหารว่างและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๓๗๕ บาท
 - ๑๐.๓ ค่าอาหารและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๔,๑๒๕ บาท
 - ๑๐.๔ วัสดุในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 - ๑๐.๕ ค่าตอบแทนวิทยากร ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
 - ๑๐.๖ ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรมจำนวน ๕๐ ชุดๆละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๙,๗๕๐ บาท**

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานการเกษตร งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๑. การประเมินผลโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคือ

- ๑๑.๑ แบบประเมินโครงการ
- ๑๑.๒ แบบการสัมภาษณ์ (ผู้ประเมินสร้างขึ้น)
- ๑๑.๓ การสังเกตพฤติกรรม (ผู้ประเมินสร้างขึ้น)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ เกษตรกรในตำบลใช้วัสดุในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและถ่ายทอดให้กับเกษตรกรรายอื่นๆ ได้

๑๒.๒ เกษตรกรในตำบลใช้ปุ๋ยชีวภาพแทนการใช้ปุ๋ยเคมี และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถ่องแท้

๑๒.๓ เกษตรกรในตำบลลดรายจ่าย เพิ่มรายได้โดยการลดต้นทุนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ ศึกษาคุณภาพของกลุ่มอาชีพตำบลลานตากฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้ส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มของผู้ประกอบอาชีพต่างๆ ในตำบลลานตากฟ้า เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบอาชีพนั้น ได้รวมตัวกันสร้างความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการประกอบอาชีพ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีภูมิคุ้มกัน สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว แต่ในการบริหารจัดการ การดำเนินงานของกลุ่มอาชีพต่างๆ นั้น จะต้องมีการพัฒนา มีการศึกษาเรียนรู้อยู่เสมอ เนื่องจากสถานการณ์นั้นเปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ของโลกอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้เข้าร่วมกลุ่มประชาคมอาเซียน ซึ่งจะมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอีกหลายประการ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ อันเกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพโดยตรงที่ประชาชนจะต้องเรียนรู้เพื่อปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ “ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร” จึงได้จัดทำโครงการ “ศึกษาคุณภาพของกลุ่มอาชีพตำบลลานตากฟ้า” ขึ้น โดยการจัดอบรมกลุ่มอาชีพ ในตำบลลานตากฟ้า ให้เรียนรู้ถึงการเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีศักยภาพในการพัฒนากลุ่มอาชีพให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ใหม่ๆ ในการบริหารงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่กลุ่มอาชีพตำบลลานตากฟ้า

๒.๒ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพตำบลลานตากฟ้าให้มีรายได้เสริมแก่ครอบครัวได้อย่างมั่นคง

๒.๔ เพื่อสร้างเศรษฐกิจให้ชุมชนในตำบลลานตากฟ้า ให้มีความมั่นคงและประชาชนอยู่ดีมีสุข

๔. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ กลุ่มอาชีพต่างๆ ตำบลลานตากฟ้า หมู่ที่ ๑- ๕ จำนวน ๓๐ คน

๓.๑.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลผู้นำชุมชน จำนวน ๑๕ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเพิ่มขึ้น

๓.๒.๒ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับเป็นแนวทางใน การปรับตัวเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ (๗) ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

๕.๒ ยุทธศาสตร์จังหวัดนครปฐม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันความเข้มแข็งทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีศักยภาพรับรองการเปลี่ยนแปลง

๕.๓ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนา ส่งเสริม และฝึกออาชีพให้ประชาชน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะทำงาน
- ๖.๒ เขียน/เสนอ เพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

- ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
- ๘.๒ กลุ่มอาชีพหุบกะพง จังหวัดเพชรบุรี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ (วันที่ ๑)

- | | | |
|--|----------|-----------|
| ๑๐.๑.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ผืน | เป็นเงิน | ๕๐๐ บาท |
| ๑๐.๑.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐ บาท |
| ๑๐.๑.๓ อาหารว่างและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ มื้อ ๔๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท | | |
| | เป็นเงิน | ๑๑๒๕ บาท |
| ๑๐.๑.๔ อาหารและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ มื้อ ๔๕ คนๆ ละ ๘๐ บาท | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐ บาท |

๑๐.๒ (วันที่ ๒)

- | | | |
|--|----------|------------|
| ๑๐.๒.๑ ค่าจ้างเหมารถยนต์เดินทางไปดูงานกลุ่มอาชีพตัวอย่าง | เป็นเงิน | ๑๔,๐๐๐ บาท |
| ๑๐.๒.๒ ค่าอาหารและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ ๓ มื้อ ๔๕ คนๆ ละ ๑๕๐ บาท | | |
| | เป็นเงิน | ๒๐,๒๕๐ บาท |
| ๑๐.๒.๓ ค่าของสมนาคุณสถานที่ศึกษาดูงานค่าตอบแทนผู้บรรยาย | เป็นเงิน | ๒,๐๐๐ บาท |

รวมทั้งสิ้น

๔๕,๕๗๕ บาท

เบิกจ่ายจาก ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕ ๖๐ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ

การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่นๆ โครงการศึกษาดูงานของกลุ่มอาชีพตำบลลานตากฟ้า ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท เบิกครั้งนี้ ๔๖,๗๐๐ บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถเฉลี่ยได้

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าอบรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ กลุ่มอาชีพตำบลลานตากฟ้ามี ความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ใหม่ๆในการบริหารงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

๑๒.๒ กลุ่มผู้ประกอบอาชีพต่างในตำบลลานตากฟ้ามีความพร้อมในการเตรียมตัวรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑๒.๓ กลุ่มอาชีพตำบลลานตากฟ้าให้มีรายได้เสริมแก่ครอบครัวได้อย่างมั่นคง

๑๒.๔ เศรษฐกิจให้ชุมชนในตำบลลานตากฟ้ามีความมั่นคงและประชาชนอยู่ดีมีสุข

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเยาวชน “ต้นกล้าคุณธรรมตามแนววิถีพุทธ”

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพนอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต รวมถึง มีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตด้วยจึงจะเป็นบุคคล ที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวม สรรพคำสอน ต้นแบบและระบบจริยธรรมของสังคมไทยเด็กและเยาวชนไทยควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำ สอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธเพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาท หน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคมได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะ ชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน ยังเป็นหน้าที่ ของทุกองค์กรที่จะต้องเล็งเห็นและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้าง เด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคมสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข เด็กและเยาวชน ที่ ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้วไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุล ซึ่ง ปัจจุบันบ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเข้ามาให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อ และความเห็นให้ตรงตลอดจนติดตามเฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะ เกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือสถาบันครอบครัว พ่อแม่ ก็ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูก ให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับลูก

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้เล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชนตำบลจึงร่วมกับ โรงเรียนวัดลานตากฟ้า โรงเรียนวัดพุทธธรรมรังษี จัดโครงการอบรมเยาวชน “ต้นกล้าคุณธรรมตามแนววิถีพุทธ” ซึ่งการจัดโครงการครั้งนี้ เป็นงานในหน้าที่ต้องทำตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) “ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม” (๘) “บำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีทัศนคติที่ดีต่อพระพุทธศาสนาศรัทธาพระพุทธศาสนาอย่างลึกซึ้ง (จิตพิสัย)

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีแบบพุทธในสถานการณ์ต่าง ๆ (ทักษะพิสัย)

๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และเสริมสร้างให้เด็กและเยาวชน มีพฤติกรรมที่ดีงามตามหลักมารยาทของชาวพุทธ (ทักษะพิสัย)

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชนเกิดภูมิคุ้มกันที่ดีกับตนเอง สามารถนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ (พุทธิพิสัย)

๓.๕ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความสำคัญและบทบาทของการเป็นคนดี เช่น เป็นลูกที่ดีของพ่อแม่ และเป็นศิษย์ที่ดีของครูอาจารย์

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็ก และเยาวชนในเขตตำบลลานตากฟ้า เข้าร่วมโครงการอบรมเยาวชน “ต้นกล้าคุณธรรมตามแนววิถีพุทธ” จำนวน ๑๖๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความสำคัญและบทบาทของการเป็นคนดี เช่น เป็นลูกที่ดีของพ่อแม่ และเป็นศิษย์ที่ดีของครูอาจารย์ รวมถึงสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ ความสอดคล้องกับนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

➤ สอดคล้องกับนโยบายด้านที่ ๕ นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา

ข้อ ๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง

๕.๒ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

➤ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนาการศึกษาระบบการศึกษาอย่างยั่งยืน

๕.๓ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

➤ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ในระบบ

และตามอัยยาศัย แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ การส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาความรู้ให้แก่เด็กและเยาวชน

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่

๖.๓ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน

๖.๔ ดำเนินการพร้อมประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ประชาสัมพันธ์โครงการ/รับสมัครผู้เข้าร่วมกิจกรรม/แบ่งหน้าที่การปฏิบัติงาน

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่/วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับจัดกิจกรรม

๖.๗ ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้

๖.๘ สรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคาร ๒ โรงเรียนวัดลานตากฟ้า ตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ และผู้ร่วมบูรณาการโครงการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
- โรงเรียนวัดลานตากฟ้า
- โรงเรียนวัดพุทธธรรมรังษี
- วัดมหาสวัสดิ์
- วัดลานตากฟ้า

๑๐. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียด ดังนี้

- (๑) ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- (๒) ค่าพระวิทยากร จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
- (๓) ค่าจ้างเหมาทำอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน ๒๔,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

ตั้งจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลานตากฟ้า ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๑ การติดตามประเมินผล

- ๑. สังเกตและสอบถามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- ๒. สังเกตจากความสนใจและความสนุกสนานของเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ เด็กและเยาวชนมีทัศนคติที่ดีต่อพระพุทธศาสนาศรัทธาพระพุทธศาสนาอย่างลึกซึ้ง (จิตพิสัย)

๑๒.๒ เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติตามวิถีแบบพุทธในสถานการณ์ต่าง ๆ (ทักษะพิสัย)

๑๒.๓ เด็กและเยาวชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และมีพฤติกรรมที่ดีงามตามหลักมารยาทของชาวพุทธ (ทักษะพิสัย)

๑๒.๔ เด็กและเยาวชนเกิดภูมิคุ้มกันที่ดีกับตนเอง สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ (พุทธิพิสัย)

๑๒.๕ เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความสำคัญและบทบาทของการเป็นคนดี เช่น เป็นลูกที่ดีของพ่อแม่ และเป็นศิษย์ที่ดี ของครูอาจารย์

๑. ชื่อโครงการ โครงการสายใยรักครอบครัวศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษายุคใหม่มุ่งพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความรู้และทักษะทางวิชาการ ส่งเสริมผู้เรียนให้มีทักษะพิสัย พุทธิพิสัย และจิตพิสัยสมบูรณ์ เน้นการจัดการกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเล็งเห็นความสำคัญในการจัดกระบวนการเรียนรู้และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จึงได้จัดกิจกรรมทัศนศึกษาออกสถานที่ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ฝึกการปฏิบัติให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ จากแหล่งการเรียนรู้ภายนอก และแหล่งวิทยาการภายนอกประเภทต่าง ๆ จากความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าวช่วยส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้ตรงตามศักยภาพและความต้องการของผู้เรียน และผู้เรียนสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง นอกจากนี้ยังเป็นการบูรณาการความรู้ให้สอดคล้องกับความสนใจ ความถนัดและความแตกต่างระหว่างบุคคล รู้จักประยุกต์ใช้ความรู้ เปิดโอกาสผู้เรียนได้รับประสบการณ์จริง ฝึกปฏิบัติ ให้ทำได้ คิดเป็นทำเป็น รักการอ่าน และใฝ่รู้ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม คุณลักษณะที่พึงประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้ทุกเวลาทุกสถานที่

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดการศึกษา จึงได้จัดทำ “โครงการสายใยรักครอบครัวศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก” ซึ่งการจัดงานครั้งนี้เป็นงานในหน้าที่ต้องทำตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) “ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม” (๖) “ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ” และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๔ แนวการจัดการศึกษา ระบุว่า “แนวทางการจัดการศึกษา ยึดหลักว่า ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนทุกคนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องเสริมสร้างให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ โดยเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา สอดคล้องกับความสนใจ ความถนัด และ ความแตกต่างระหว่างบุคคล รู้จักประยุกต์ใช้ความรู้ เปิดโอกาสผู้เรียนได้รับประสบการณ์จริง ฝึกปฏิบัติให้ทำได้ คิดเป็นทำเป็น รักการอ่านและใฝ่รู้ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ จัดบรรยากาศและสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ ได้ทุกเวลา ทุกสถานที่ จากการประสานความร่วมมือจากทุกฝ่าย เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาตามศักยภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กเล็กเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงจากแหล่งเรียนรู้
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเล็กได้เรียนรู้ด้วยตนเอง คิดเป็น แก้ไขปัญหาเป็น
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กเล็กรู้จักสัตว์แต่ละชนิด รู้จักการสังเกต ด้วยประสาททั้งห้า และตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาเด็กเล็ก

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็กเล็ก ผู้ปกครอง ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า เข้าร่วมกิจกรรมสายใยรักครอบครัวศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กเล็กเกิดความรู้และพัฒนาตนเองจากประสบการณ์จริง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้จริง เด็กเล็กได้เรียนรู้ด้วยตนเอง คิดเป็นแก้ปัญหาเป็น และมีการบูรณาความร่วมมือจาก หน่วยงานภายนอกในการพัฒนาเด็กเล็กอย่างเต็มศักยภาพสมวัย

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ ความสอดคล้องกับนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า

➤ สอดคล้องกับนโยบายด้านที่ ๕ นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา
ข้อ ๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างต่อเนื่อง และข้อ ๕.๓ ส่งเสริมให้มี เครื่องมือการเรียนรู้ในชุมชน เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าหาความรู้

๕.๒ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลลาดตากฟ้า

➤ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมสนับสนุน การเฝ้าระวังระวังทางวัฒนธรรม สถานศึกษาและชุมชน

๕.๓ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตากฟ้า

➤ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กให้ได้มาตรฐาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๓ การส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาความรู้ให้เด็กเล็ก

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมการจัดทำแผนพร้อมเสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผน

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ติดต่อประสานงานกับสวนสัตว์ดุสิต เขาดินวนา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองเจ๊ก หมู่ที่ ๑ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้ายวัด หมู่ที่ ๔

๖.๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ

๖.๕ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับจัดกิจกรรม ได้แก่ การจ้างเหมารถปรับอากาศ ไม่ประจำทาง (รถบัส) การจัดหาอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม

๖.๖ ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่วางไว้

๖.๗ รายงานและสรุปผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ สวนสัตว์ดุสิต (เขาดินวนา) เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ และผู้ร่วมบูรณาการโครงการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
- สวนสัตว์ดุสิต (เขาดินวนา)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองแจ็ก หมู่ที่ ๑
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท้ายวัด หมู่ที่ ๔

๑๐. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียด ดังนี้

- (๔) ค่าป้ายโครงการและป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- (๕) ค่ารถโดยสารไม่ประจำทาง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
- (๖) ค่าธรรมเนียม (บัตรเข้าชมสวนสัตว์) จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- (๗) ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- (๘) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

ตั้งจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลานตากฟ้า ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่าย) ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท

๑๑. การติดตามประเมินผล

- ๓. สังเกตผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ เด็กเล็กเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงจากแหล่งเรียนรู้
- ๑๒.๒ ส่งเสริมให้เด็กเล็กได้เรียนรู้ด้วยตนเอง คิดเป็น แก้ไขปัญหาเป็น
- ๑๒.๓ เด็กเล็กรู้จักสัตว์แต่ละชนิด รู้จักการสังเกต ด้วยประสาททั้งห้า และตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๒.๔ ส่งเสริมความร่วมมือรวมถึงสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้ปกครอง และชุมชน

๑. ชื่อโครงการ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องพิษภัยจากยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ยาเสพติดคือภัยร้าย บ่อนทำลายสังคม ทำลายชาติ ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ เป็นปัญหาต่อการพัฒนาประเทศ หากชุมชนใดมีประชากรที่เกี่ยวข้องหรือติดยาเสพติด ชุมชนนั้นก็จะมีปัญหาตามมามากมาย และจะกลายเป็นปัญหาระดับประเทศต่อไป การแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ดี คือการป้องกันไม่ให้เยาวชนหรือคนในชุมชนไม่ให้มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยการประสานการมีส่วนร่วมหรือบูรณาการ สร้างเครือข่ายใน การเฝ้าระวังและป้องกัน หน่วยงานของรัฐจะต้องเป็นแกนหลักในการประสาน ซึ่งถือเป็นสวัสดิการที่รัฐพึงมี ให้ประชาชน

การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงพิษภัย และโทษของยาเสพติดทั้งทางสุขภาพและทางสังคม กฎหมายบ้านเมือง ถือเป็น การป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดได้ ส่งเสริมความเข้าใจที่ถูกต้อง สร้างความเกรงกลัวในการที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และเสริมสร้างให้มีความคิดในการต่อต้านยาเสพติดที่จะแพร่ระบาดเข้ามาในชุมชน อันเป็นการสร้างเกราะป้องกันยาเสพติดได้ เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เล็งเห็นความจำเป็นของการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในชุมชน และเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในตำบลมีความรู้ความ เข้าใจถึงพิษภัยจากยาเสพติด ซึ่งเป็นปัจจัยในการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว และมีความตั้งใจ จจริงในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไปจากชุมชน จึงได้ จัดทำโครงการ “จัดอบรมให้ความรู้เรื่องพิษภัยจากยาเสพติด” ขึ้น โดย ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ทั่วไปได้รับทราบถึงพิษภัยจากยาเสพติดด้วยความเข้าใจอย่างถ่องแท้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในตำบลเข้าใจถึงพิษภัยจากยาเสพติดอย่างถ่องแท้
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในตำบลมีความเกรงกลัวพิษภัยจากยาเสพติดทุก ประเภท
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในตำบลร่วมกันต่อต้านยาเสพติดที่จะเข้าสู่พื้นที่
- ๓.๔ เพื่อให้ชุมชนในตำบลเป็นชุมชนที่ปลอดจากยาเสพติด สงบ อบอุ่นและน่าอยู่

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เชิงปริมาณ
 - ๔.๑.๑ เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการ รับทราบถึงพิษภัยจากยาเสพติด อย่างถ่องแท้
- ๔.๒ เชิงคุณภาพ
 - ๔.๒.๑ เด็ก เยาวชนและประชาชนตำบลลานตากฟ้า จำนวน ๕๐ คน

๕. ความสอดคล้อง

- ๕.๑ ยุทธศาสตร์จังหวัดนครปฐม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๕.๒ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ข้อที่ ๓ นโยบายด้าน สังคม องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะส่งเสริมสนับสนุนให้ตำบลลานตากฟ้า เป็นชุมชนที่ปลอดภัย

นำอยู่และพัฒนาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางดังนี้

๓.๓ต่อต้านยาเสพติดโดยการรณรงค์ในเรื่องของโทษและภัย จัดการกีฬาเพื่อให้เยาวชนและประชาชนได้ร่วมกิจกรรม

๕.๓ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การแก้ไข ป้องกันและต่อต้านยาเสพติด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ สรรหาผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับภาคีเครือข่ายในการจัดกิจกรรม

๖.๔ วางแผนเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

๖.๔.๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมเยาวชนสัมพันธ์

๖.๔.๒ ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยและโทษของยาเสพติด

๖.๔.๓ ประเมิน/สรุปผลการดำเนินงาน

๖.๔.๔ รายงานผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๑ ผู้นำชุมชนตำบลลานตากฟ้า

๑๐.๒ โรงเรียนวัดลานตากฟ้า

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ๑ ผืน

เป็นเงิน ๕๐๐

บาท

๑๑.๒ ค่าอาหารและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๓,๗๕๐ บาท

๑๑.๓ ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท/คน จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๑๑.๔ ค่าวิทยากรในการบรรยาย จำนวน ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๑๑.๕ ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๑๑.๖ ค่าเอกสารในการอบรมจำนวน ๕๐ ชุดๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท

๑๑.๗ค่าจัดทำเอกสารใบประกาศจำนวน ๕๐ ชุดๆ ละ ๒๕ บาท

เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๑๓,๑๕๐ บาท

โดยจ่ายจากงบประมาณสำนักงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายครั้งนี้ **๑๓,๑๕๐** แยกเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้เพื่อจ่ายเป็น

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายตามความเป็นจริง

๑๒. การประเมินผลโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคือ

๑๒.๑ แบบประเมินโครงการ

๑๒.๒ แบบการสัมภาษณ์ (ผู้ประเมินสร้างขึ้น)

๑๒.๓ การสังเกตพฤติกรรม (ผู้ประเมินสร้างขึ้น)

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๓.๑ กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ในจำนวน ๕๐ คนได้รับรู้ถึงพิษภัยจากยาเสพติดได้อย่างถ่องแท้

๑๓.๒ กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ในจำนวน ๕๐ มีความตื่นตัวต่อการมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๑๓.๓ กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ในจำนวน ๕๐ มีความตระหนักและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ เด็ก เยาวชนและประชาชนมีความรู้เรื่องพิษภัยจากยาเสพติด

๑๔.๒ เด็ก เยาวชนและประชาชนในตำบลไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกประเภท

๑๔.๓ การแพร่ระบาดของยาเสพติดประชาชนในพื้นที่ลดลง

๑๔.๔ ชุมชนในตำบลเป็นชุมชนที่ปลอดจากยาเสพติด สงบ อบอุ่นและน่าอยู่

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการค่าจ้างสำรวจ ประเมินผลข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็น หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำ งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น นั้นองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพ เพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมี ส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่ กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสำรวจความพึง พึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความ โปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิด ความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายใน เขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ facebook

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ facebook เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ห้วงวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการดั่งนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจน
การอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น กุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. **ชื่อโครงการ** มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาลและหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผล

การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ดำเนินการข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และ

รับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการวิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง ต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๕.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำร้อง การปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๕.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๕.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๗. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการ ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเองฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้า ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลตากฟ้า โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมอำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญตั้งนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

มติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ่มชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ จึงเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” (right to know) หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐตามโครงการศึกษาวิเคราะห์และจัดทำรายงานประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานรัฐ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งในปีที่ผ่านมา พบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จังหวัดแพร่จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒ เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐภายในจังหวัดได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงานซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อศึกษาเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการงานด้านต่าง ๆ ภายในองค์กร ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เช่น การปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชนด้านต่าง ๆ ฯลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน	
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๐	คน	
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๒	คน	
- ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	จำนวน	๒	คน	
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน	
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๐	คน	
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๔	คน	
- ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นต้น)	จำนวน	๑๕	คน	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๖๘	คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในองค์กรต่อไป

- ผู้เข้ารับการอบรม มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตน และให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงานซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อความ ความโปร่งใสในการทำงานซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพิ่มสูงขึ้นมากกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา

- ระดับความสำเร็จของโครงการอบรมให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๕.๑ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้

กลยุทธ์ : จัดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

- ๑) มีกลไก ตรวจสอบถ่วงดุล โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมให้ถึงระดับหมู่บ้านผ่านโครงการจังหวัดเคลื่อนที่และอำเภอเคลื่อนที่
- ๒) แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และเกณฑ์จริยธรรมเพื่อควบคุมการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย ภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- ๓) ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน - ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้
ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน ติดต่อกันจนถึงปี ๒๕๖๔

๕.๒ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกผ่านพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราโชวาท

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างศูนย์กลางในการวิจัย สำรวจ ให้คำปรึกษาแนะนำและข้อมูลข่าวสารด้านธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษา แนะนำด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งระบบ ตั้งแต่การพัฒนา แนะนำด้านจริยธรรม (Ethics Counselor) รวมทั้งเปิดให้บริการสายด่วนจริยธรรม (Ethics Hotline) เพื่อให้คำปรึกษา รับความคิดเห็น และตอบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม การจัดซื้อจัดจ้าง และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ และวิธีการปฏิบัติอันเป็นเลิศ (Best Practices) ในด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการอย่างเข้มข้น

๑. พัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการ โดยเฉพาะเรื่อง

- ปลุกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดี
- ระบบราชการ และการบริหารภาครัฐแนวใหม่
- ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- เสริมสร้างสมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็น
- ระดับความสำเร็จของการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาและปฐมนิเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๕ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน และสู่มาตรฐานสากล

๕.๓ สอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับปรุง พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร
สร้างประสิทธิภาพการจัดการความรู้และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
พร้อมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕.๔ ความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบรายละเอียดต่างๆ และข้อตกลงร่วมกัน
- ๖.๕ ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงาน และการดำเนินการอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑๐. งบประมาณดำเนินการ ทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าตอบแทน ค่าจัดทำป้ายโครงการประชาสัมพันธ์ และอื่นๆเกี่ยวข้องกับการจัดโครงการ (ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๒) จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐.-บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-) ซึ่งทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ แยกเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑๐.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท แยกเป็น

- | | |
|---|------------|
| (๑) ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน ๖๘ คน (๓ ครั้งๆ ละ ๒๕ บาท) เป็นเงิน | ๕,๑๐๐ บาท |
| (๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๘ คน คนละ ๘๐ บาท เป็นเงิน | ๕,๔๔๐ บาท |
| (๓) ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับผู้เข้าอบรม
จำนวน ๖๘ ชุด ชุดละ ๑๘๐ บาท เป็นเงิน | ๑๒,๒๔๐ บาท |
| (๔) ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน | ๓,๐๐๐ บาท |
| (๕) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน | ๓,๐๐๐ บาท |

(ป้ายโครงการ/ดอกไม้ ฯลฯ)

(๖) ค่าวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ

เป็นเงิน ๑,๒๒๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

***หมายเหตุ ทุกรายการสามารถนำมาถัวเฉลี่ยได้

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมกรรมมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑.๒ ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในองค์กรต่อไป

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนและให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการที่ซึ่งเพิ่มหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานได้จริง

๑๒.๔ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

๑๒.๕ ระดับความสำเร็จของโครงการอบรมให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและ การจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆตั้งนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่ หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การ บริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ได้แก่
- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/
หมู่บ้าน
 - ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์
เคลื่อนที่
 - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้
ประชาชนสืบค้นได้เอง
 - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมาก ในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถ ตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆรวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการกองคลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

.๑ ชื่อโครงการ อบต.เคลื่อนที่ .

.๒ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการกระจายอำนาจ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนกลาง ปรับปรุงแก้ไข ปัญหา พัฒนาและจัดกิจการให้บริการประชาชนให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน หลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารราชการที่ดี กับทั้งการปฏิบัติงานในเชิงรุกเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง และด้วยพื้นที่ตำบลลานตากฟ้ามีสภาพพื้นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำเกษตร ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร ไม่ค่อยมีเวลาในการรับบริการจากภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนภูมิภาคหรือส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ตระหนักถึงภารกิจ บทบาท หน้าที่ และความสะดวกของประชาชนในตำบล ประกอบกับความตั้งใจจริงในการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด และอาศัยอำนาจ ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๙) “ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร” จึงได้จัดทำโครงการ **โครงการ “อบต. เคลื่อนที่”** ขึ้นเพื่อออกหน่วยให้บริการประชาชนในตำบลให้ได้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในตำบลลานตากฟ้า ได้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าอย่างทั่วถึง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการทำงานเชิงรุกในการรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อลดปัญหาในการเดินทางและเวลาในการรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ทุกส่วนราชการออกหน่วยให้บริการประชาชนในตำบลลานตากฟ้า จำนวน ๕ ครั้ง

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ประชาชนในตำบลลานตากฟ้าได้รับบริการอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และพึงพอใจการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ข้อที่ ๖ นโยบายด้านการเมืองการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งเน้นความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมโดยมีแนวทางดังนี้

๖.๓ การให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วและเกิดความเท่าเทียมกัน

๕.๒ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ชั้นเตรียมการ

๖.๑.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

๖.๑.๒ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๑.๓ แต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่

๖.๑.๔ วางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ ชั้นปฏิบัติ

๖.๒.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์กับประชาชนในตำบลให้มาเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒.๒ ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงาน

๖.๒.๔ สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

๘. สถานที่ดำเนินงาน

หมู่ที่ ๑-๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. หน่วยงานร่วมบูรณาการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านลานตากฟ้า

๑๑. งบประมาณ

โดยจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ๒๕ .ศ.๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ตามแผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ)ค่าใช้สอย(ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ,๑๐ ๐๐๐บาท เบิกครั้งนี้เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖,๔๐๐ บาท

๑๒. การประเมินผลโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคือ

๑. แบบประเมินความพึงพอใจ
๒. แบบการสัมภาษณ์ (ผู้ประเมินสร้างขึ้น)
๓. การสังเกตพฤติกรรม (ผู้ประเมินสร้างขึ้น)

.๑๓ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๓.๑ ประชาชนในตำบล ได้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าอย่างทั่วถึง
- ๑๓.๒ ประชาชนได้ร่วมนำเสนอปัญหาและความต้องการอันเป็นการร่วมบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑๓.๓ ลดภาระค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทางเพื่อรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๓.๔ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นองค์กรฯหนึ่ง ในการให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึง เสมอภาค การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่
 - กล้องรับความคิดเห็น
 - ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นองค์กรหนึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์ อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง สำนักงาน ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่

๑) ไปรษณีย์

๒) โทรศัพท์

๓) โทรสาร

๔) เว็บไซต์

๕) เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดกาบัง

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. **ชื่อโครงการ** มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างของ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการตั้งนั้น เพื่อให้้องค์กร บริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์กรบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและ แสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒน้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าและ แผนพัฒนาสี่ปี้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการพัฒน้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ากำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และ สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕. การดำเนินการ

้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าบาง ตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯ กำหนด ้องค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าและร่างแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ความต้องการของประชาชน และหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการดั่งนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาสามปี และบูรณาการร่วมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องใช้แผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ซึ่งแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จะมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในระดับต่างๆ และที่สำคัญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำ และทบทวน แผนพัฒนาสามปี เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้สำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในทรัพยากรของตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้า จึงได้มีการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน เพื่อให้ผู้แทนประชาคมร่วมกันแสดงความคิดเห็นในการเสนอโครงการ/กิจกรรม และพิจารณาจัดเรียงลำดับความสำคัญโครงการของแต่ละหมู่บ้าน พร้อมบรรจุเข้าในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณประจำปี
๒. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงเวลาสามปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพ
๓. เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณ และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา โดยเน้นให้เกิดการพัฒนาจากปัญหาและความต้องการของประชาชนที่แท้จริง
๕. เพื่อส่งเสริมกระบวนการตัดสินใจใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและสนองตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการจัดประชุมประชาคมแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๕ หมู่บ้าน

๕. ความสอดคล้อง

: ตามยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

⇒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

: ตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครปฐม

⇒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

: ตามนโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

⇒ นโยบายที่ ๖ นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

ข้อ ๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกๆด้าน ได้แก่ การสนับสนุนประชาคม องค์กรประชาชน โดยการ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติและร่วมรับผลประโยชน์ เพื่อประชาชนชาวตำบลลานตากฟ้า”

: แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ⇒ พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

: แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ⇒ พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือนตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๙

๘. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑-๕ ตำบลลานตากฟ้า

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า บูรณาการร่วมพัฒนากรอำเภอ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าทุกส่วน

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ในการดำเนินการประชุมประชาคมแผนพัฒนาสามปี และบูรณาการร่วมแผนชุมชน ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐.- บาท โดยมีรายจ่ายแยกตามขั้นตอนวิธีการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการและป้ายประชาสัมพันธ์ (งบประมาณ ๖,๐๐๐.- บาท)
๒. ประชุมประชาคมหมู่บ้านร่วมกับประชาชนทั้ง ๕ หมู่บ้าน จำนวน ๑๑๕ คน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (งบประมาณ ๓,๐๐๐.-บาท)
๓. จัดประชุมประชาคมระดับตำบล ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล (งบประมาณ ๑,๐๐๐.- บาท)
๔. ค่าถ่ายเอกสารจัดทำแผนพัฒนาสามปี (งบประมาณ ๔,๐๐๐.- บาท)
๕. ค่าถ่ายเอกสารเชิญประชุมประชาคม หมู่ที่ ๑-๕ (งบประมาณ ๔,๐๐๐.-)
๖. ค่าเช่าเต็นท์ (งบประมาณ ๒,๐๐๐.- บาท)

* * * ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ * * *

ทั้งนี้ โดยจ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้จ่ายรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จากการสำรวจข้อมูลความพึงพอใจของประชาชนในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้ว
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาในช่วงสามปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเป็นระบบ
๔. การพัฒนาเกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

มิตี ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ กิจการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงาน ทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ

หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า/ ๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๑. ชื่อโครงการ

อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายในอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

หลักการจัดระเบียบบริหารราชการในประเทศไทยในปัจจุบันนี้มีอยู่ด้วยกัน ๓ รูปแบบคือการปกครองแบบรวมอำนาจ (Centralization) ซึ่งอำนาจเหล่านี้จะอยู่ที่ส่วนกลางโดยผ่านทาง กระทรวง ทบวง กรม ต่างๆ รูปแบบที่ ๒ คือการปกครองแบบ แบ่งอำนาจ (Deconcentration) โดยการปกครองในรูปแบบนี้จะเป็นการปกครองที่ส่วนกลางมอบอำนาจของส่วนกลางมาให้แก่องค์กรส่วนภูมิภาคในการบริหารราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการที่รวดเร็วมากยิ่งขึ้น และการปกครองรูปแบบสุดท้ายคือ การปกครองแบบกระจายอำนาจ (Decentralization) เป็นการปกครองในรูปแบบที่ส่วนกลางมอบอำนาจให้องค์กรส่วนท้องถิ่นจัดการบริหารราชการในท้องถิ่นของตนเองโดยมีการจัดตั้งองค์กรและสรรหาคณะผู้บริหารโดยความเห็นชอบของประชาชนในท้องถิ่นของประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ และมีการจัดเก็บรายได้ด้วยตนเองโดยที่องค์กรจากส่วนกลางรวมทั้งส่วนภูมิภาคนั้นมีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรท้องถิ่นเท่านั้น และนับตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๓๗ จนถึงในปัจจุบันนี้มีแนวโน้มในเรื่องของการกระจายอำนาจจากส่วนกลางมาสู่ท้องถิ่นมากขึ้นทำให้องค์กรที่ทำการปกครองในส่วนท้องถิ่นนั้นมีอำนาจ และหน้าที่ในการที่จะดำเนินการบริหารราชการและสาธารณประโยชน์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้นด้วยเช่นกัน เมื่อมีอำนาจและหน้าที่มากขึ้นขององค์กรท้องถิ่นนั้นก็ย่อมจะต้องมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน ทำให้องค์กรจำเป็นต้องมีวัสดุและอุปกรณ์ต่างๆรวมทั้งกำลังคนในการดำเนินการจัดการบริหารราชการเหล่านั้นให้ตรงตามเป้าหมายขององค์กรบนพื้นฐานของความต้องการของประชาชนในพื้นที่ด้วย ในทางกลับกันเมื่อองค์กรมีขนาดใหญ่ขึ้นการตรวจสอบภายในนั้นก็จะเป็นสิ่งสำคัญตามขึ้นมาด้วยเช่นกัน เนื่องจากองค์กรที่มีขนาดใหญ่เปรียบเสมือนคนที่มีร่างกายขนาดใหญ่ด้วย และการตรวจสอบภายในนั้นเป็นสิ่งที่จะมาควบคุมไม่ให้สิ่งต่างๆในร่างกายนั้นผิดปกติ อันจะทำให้คนสามารถใช้ร่างกายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องจากหลักการข้างต้นนั้น เป็นเหตุให้บุคลากรที่อยู่ในองค์กรจะต้องเป็นกลุ่มคนที่สำคัญที่สุดที่จะคอยควบคุมและตรวจสอบการบริหารงานภายในองค์กร ซึ่งการควบคุมและตรวจสอบนั้นจะมีประสิทธิภาพไม่ได้หากว่าบุคลากรภายในองค์กรนั้นขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการตรวจสอบภายใน องค์กรบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้เล็งเห็นว่าองค์กรจำเป็นต้องทำการอบรมพนักงานขององค์กรในเรื่องของการตรวจสอบภายใน ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการตรวจสอบภายในเพื่อให้ประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กรเป็นไปในระดับสูงสุด จึงได้จัดทำโครงการ "อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน" ขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานขององค์กร อันจะนำไปสู่การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การตรวจสอบภายในอย่างชัดเจนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในขององค์กร

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงคุณภาพ

๔.๑.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีความรู้ความเข้าใจเรื่องกระบวนการตรวจสอบภายในอย่างถ่องแท้ ชัดเจนปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามระเบียบกฎหมายและหลักการกระจายอำนาจ

๔.๒ เชิงปริมาณ

๔.๒.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จำนวน ๒๐ คน

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ข้อที่ ๖ นโยบายด้านการเมืองการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งเน้นความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมโดยมีแนวทางดังนี้

๖.๔ ป้องกันปราบปรามทุจริตให้หมดไปจากองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล

๕.๒ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๘ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะทำงาน
- ๖.๒ เขียน/เสนอ เพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๗. กิจกรรม

อบรมให้ความรู้เรื่องการตรวจสอบภายในแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๙. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๑. งบประมาณ

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑๑.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ผืน | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท |
| ๑๑.๒ ค่าอาหารว่างและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท |
| ๑๑.๓ ค่าอาหารและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๕ คนๆ ละ ๗๕ บาท | เป็นเงิน ๑,๘๗๕ บาท |
| ๑๑.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๑๑.๕ ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรมจำนวน ๒๕ ชุดๆละ ๑๕ บาท | เป็นเงิน ๓๗๕ บาท |
| ๑๑.๖ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| รวมทั้งสิ้น | <u>๘,๐๐๐</u> บาท |

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๒. การประเมินผลโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคือ

๑๒.๑ แบบประเมินโครงการ

๑๒.๒ แบบสอบถาม (ผู้ประเมินสร้างขึ้น)

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ข้าราชการ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการตรวจสอบภายในมากขึ้น

๑๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายในมากขึ้น

๑๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า บริหารราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

มิตี ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. **ชื่อโครงการ** มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลตามทักฟ้าจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามทักฟ้าเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตามทักฟ้า

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลตามทักฟ้าได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามทักฟ้า

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ารับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์การประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมี กระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบ ข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุง แก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมาการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนหมู่บ้านในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า หมู่ที่ ๑-๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนหมู่บ้านเข้าร่วมเป็น คณะกรรมาการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มีได้กำหนดให้มีการ แต่งตั้งให้มีผู้แทนหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าให้ความสำคัญในการมีตัวแทนหมู่บ้านเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนหมู่บ้านไม่ต้องร่วมรับผิดชอบเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนหมู่บ้านมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจ การจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารราชการในสมัยรัตนโกสินทร์ตอนต้นนั้นยังคงรูปแบบการปกครองมาจากสมัยอยุธยา ที่ยังมีสมุหกลาโหมและสมุหนายกคอยดูแลในสองเรื่องสำคัญ โดยที่สมุหกลาโหมจะดูแลในเรื่องของการทหารและสมุหนายกนั้นจะดูแลในเรื่องของพลเรือน และได้มีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานครั้งใหญ่ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่มี พระราชปรารภว่า “สมควรจะได้วางระเบียบราชการ บริหารส่วนกลางเสียใหม่ตามแบบอย่างอารยประเทศ โดยจัดจำแนกราชการเป็นกรมกองต่าง ๆ มีหน้าที่เป็นหมวดเหล่า ไม่ก้ำก่ากัน ” พระองค์จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้แยกกระทรวงพระคลังออกจากกรมท่า หรือต่างประเทศ และตั้งหอรัษฎากรพิพัฒน์ทำหน้าที่เก็บรายได้ของแผ่นดินทุกแผนกขึ้นเป็นครั้งแรก และได้จัดการรวบรวมกรมต่าง ๆ ที่มีอยู่มากมายเวลานั้นให้เป็นระเบียบเรียบร้อยโดยรวมเข้าเป็นกระทรวง เมื่อเริ่มมีการบริหารราชการในสมัยใหม่เกิด รัฐ-ชาติขึ้น ระบบและขนาดของราชการไทยนั้นก็เติบโตขึ้นมาตามระยะเวลา ทำให้ขอบเขตความรับผิดชอบของหน่วยงานราชการไทยนั้นก็เพิ่มขึ้นตามไปด้วย หน่วยงานราชการและจำนวนพนักงานราชการเพื่อรองรับภารกิจในการดูแลประชาชนเพื่อให้ได้รับสาธารณประโยชน์นั้นก็เพิ่มขึ้น ทำให้การควบคุมการทำงานของหน่วยงานราชการนั้นเป็นไปได้ยากขึ้น และเมื่อมีการตราพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ เกิดขึ้นนั้น จึงเป็นการเปิดให้มีการบริหารงานโดยท้องถิ่นที่ให้มีการจัดตั้งสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ถือว่าเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชนขึ้นมา และให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารขึ้นมาโดยประชาชนในท้องถิ่น ทำให้จำนวนของหน่วยงานราชการนั้นเพิ่มขึ้นมาก เพื่อเป็นการประกันประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานราชการนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องมีระบบที่จะคอยควบคุมตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานเหล่านั้นให้มีความโปร่งใสและดำเนินงานไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ โดยที่ส่วนกลางได้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่เข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการท้องถิ่น อาทิเช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น แต่การป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพที่สุดนั้นก็คือการตรวจสอบและควบคุมจากภายในหน่วยงานนั่นเอง

จากหลักการข้างต้นทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องจัดอบรมในเรื่องของ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการ "อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ" ขึ้นเพื่อให้องค์กรมีระบบการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรและการตรวจสอบความประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ อันจะทำให้้องค์การสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการทำงานขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าให้มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นไปตามระเบียบการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงคุณภาพ

๔.๑.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ เชิงปริมาณ

๔.๒.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จำนวน ๒๐ คน

๕. ความสอดคล้อง

๕.๑ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ข้อที่ ๖ นโยบายด้านการเมืองการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จะบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมุ่งเน้นความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมโดยมีแนวทางดังนี้

๖.๔ ป้องกันปราบปรามทุจริตให้หมดไปจากองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล

๕.๒ แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านบริหารจัดการที่ดี แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะทำงาน

๖.๒ เขียน/เสนอ เพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๗. กิจกรรม

อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและการประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๙. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

๑๑.๒ ค่าอาหารว่างและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท

- ๑๑.๓ ค่าอาหารและน้ำดื่มผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๕ คนๆ ละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๑,๘๗๕ บาท
๑๑.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๑๑.๕ ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรมจำนวน ๒๕ ชุดๆละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๓๗๕ บาท
๑๑.๖ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๐๐๐ บาท

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่าย) ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท เบิกครั้งนี้ ๘,๐๐๐ บาท

๑๒. การประเมินผล

ประเมินผลด้วยแบบประเมินโครงการที่ผู้ประเมินสร้างขึ้น

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้ามีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๑๓.๒ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๓.๓ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นไปตามระเบียบการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรใน ฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การ พัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุค ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการ เปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคม อาเซียน เป็นต้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร การพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ในการบริหารราชการ ความรู้ที่ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มี มนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สูงสุดสามารถบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการองค์กร ในการลดขั้นตอนในการ ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัวยิ่งขึ้น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ และ สามารถประสานงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะการพัฒนาองค์กรและ บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ในการบริหารองค์กร โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน การบริการประชาชนด้านต่าง ๆ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมภายในชุมชน รวมทั้งได้ศึกษาวิถีชีวิตความเป็นอยู่ วัฒนธรรมท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อสามารถมาประยุกต์ใช้ให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีภายในองค์กร และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนได้ อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ได้เล็งเห็นความสำคัญในการบริหารงานด้านต่าง ๆ และ ต้องการให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้เทคนิคการปฏิบัติงานต่างๆจากหน่วยงานอื่น โดยสามารถนำมาปรับใช้ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของตน เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การสั่งสมความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน อีกทั้งในการ ไปศึกษาดูงานสามารถก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร และนำไปสู่การปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อศึกษาเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการงานด้านต่าง ๆ ภายในองค์กร ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เช่น การปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชนด้านต่าง ๆ

๓.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ แนวทางในการพัฒนาองค์กร การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และบุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๔ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าในการบริหารจัดการ องค์กรบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓.๕ เพื่อแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๓.๖ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓.๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
- สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๐	คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๐	คน
- ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	จำนวน	๒	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๐	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๑๒	คน
	รวมทั้งสิ้นจำนวน	๖๘	คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมเกิดวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนางาน ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในองค์กรต่อไป

- ผู้เข้ารับการอบรม มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

- ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าใจและประยุกต์หลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด

- ระดับความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานต่อความเป็นธรรมในการบริหารงานเพิ่มสูงขึ้นมากกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ผ่านมา

- ระดับความสำเร็จของโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.๑ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
มีกลยุทธ์และตัวชี้วัด ดังนี้

กลยุทธ์ : จัดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะสั้น ดังนี้

๑) มีกลไก ตรวจสอบถ่วงดุล โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบ
รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมให้ถึงระดับหมู่บ้าน ผ่านโครงการ
จังหวัดเคลื่อนที่และอำเภอเคลื่อนที่

๒) แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และเกณฑ์จริยธรรมเพื่อควบคุมการปฏิบัติ ให้
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย ภาคประชาชนในการ
ต่อต้านการทุจริต

๓) ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน

- ตัวชี้วัดความสำเร็จของเป้าหมายระยะยาวสู่ความยั่งยืน ดังนี้

ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน

ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน ติดต่อกันจนถึงปี ๒๕๖๔

๕.๒ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและ
องค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ยกย่องข้าราชการ/ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม

แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

๑. กำหนดเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการที่ทำงาน

ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม

๒. จัดการความรู้และกรณีศึกษา (Knowledge Management) จากผู้นำ

เหล่านี้ทั้งงาน ที่ผ่านมาและโครงการที่กำลังดำเนินการ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี

ให้แก่ข้าราชการอื่นๆ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)

แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

๑. กำหนดมาตรการและมาตรฐานองค์การ สุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรีเป็นเกณฑ์ใน

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๒. ค้นหาตัวอย่างโครงการนวัตกรรมทางด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ
ธรรมาภิบาล จากส่วนราชการต่างๆ เพื่อประมวลเป็นตัวอย่าง และ
เผยแพร่ให้ส่วนราชการอื่นๆ นำไปศึกษาและประยุกต์ใช้ต่อไป

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของนักรการเมืองท้องถิ่น

แนวทางปฏิบัติ/มาตรการ

๑. กำหนดมาตรฐานและแนวทางการทำงานของนักรการเมืองท้องถิ่น

(เช่น อะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ ฯลฯ) แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ

๕.๓ สอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลลานตากฟ้า

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับปรุง พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร

สร้างประสิทธิภาพการจัดการความรู้และพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

พร้อมรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕.๔ ความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบรายละเอียดต่างๆ และข้อตกลงร่วมกัน

๖.๕ ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงาน และการ
ดำเนินการอบรม

๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๘. สถานที่ดำเนินการ

๘.๑ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

- อบรม เรื่อง “การเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน”

- อบรม “ให้ความรู้การเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)”และระดมความคิดเห็นในการปฏิบัติ
ราชการ

๘.๒ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

- รายงาน ณ เทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง โดยฟังบรรยาย เรื่อง “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)” และ “การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร”
- รายงาน ณ เทศบาลตำบลสิเกา จังหวัดตรัง โดยฟังบรรยาย เรื่อง “การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม”

๘.๓ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

- รายงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขากอบ จังหวัดกระบี่ โดยฟังบรรยาย เรื่อง “การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว”
- รายงาน ณ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ จังหวัดกระบี่ โดยฟังบรรยาย เรื่อง “การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”

๘.๔ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

- รายงานศูนย์ OTOP จังหวัดกระบี่
- รายงาน ณ ชุมชนวัดโพธาราม จังหวัดสุราษฎร์ โดยฟังบรรยาย เรื่อง “การบริหารจัดการขยะและการคัดแยกขยะรีไซเคิล”

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑๐. งบประมาณดำเนินการ ทั้งสิ้น ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าตอบแทน ค่าจัดทำป้ายโครงการประชาสัมพันธ์ และอื่นๆเกี่ยวข้องกับการจัดโครงการ (ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) จำนวนเงิน ๒๖๐,๐๐๐.-บาท (-สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน-) ซึ่งทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมการณ์มีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑.๒ ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี มีจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณชน เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๒.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑๒.๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า มีคุณธรรม จริยธรรม มากยิ่งขึ้น

๑๒.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานได้จริง

มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดทำผู้รับฟังความคิดเห็นกรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลลานตากฟ้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๒ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๓ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๔ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

ที่ ๑๔๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

ตาม หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนป้องกันปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนิน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยทางสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประกอบด้วย

๑. นายวิริยะ สีนเกษม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประธานกรรมการ
๒. นายศักรินทร์ ชูเกตต์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ
๓. นางสาวปภาณัช กวาวสนั่น ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๔. นางสาวใจแก้ว พงศมรารา ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
๕. นายศิริชัย หนูสอน ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๖. นางจිරนันท์ เฮงสากล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ/เลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดเป็นจัดทำ แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลานตากฟ้าเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

และคณะกรรมการประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า ประกอบด้วย

๑. นายสันต์ สุภิเวก นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
๒. นายพิชัย แต่งสาขา รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
๓. นายสุชาติ ทรัพย์แสนดี รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
๔. นายวิริยะ สิ้นเกษม ปล้ตองค้การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า กรรมการ
๕. นายศักรินทร์ ชูเกตู หัวหน้าสำนักปล้ต อบต. กรรมการ
๖. นางจිරนนท์ เฮงสากล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลตามคู่มือการปฏิบัติงานที่
ได้กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงผลการ
ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องประเมินติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานผลต่อ
นายกเทศมนตรีตำบลหนองสรวง ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ

(นายสันต์ สุภิเวก)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

ตาม หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช. ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทาง การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้าให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสันต์ สุภิเวก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

ผลการประเมิน
..... (คะแนนที่ได้)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา
 องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
 เทศบาล.....
 องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า.....ขนาด กลาง.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่..... หมู่ที่ ๔ ถนน..... ตำบล ลานตากฟ้า อำเภอ นครชัยศรี
จังหวัด นครปฐม รหัสไปรษณีย์ ๗๓๑๒๐ โทรศัพท์ ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๔๐ ต่อ ๑๑ โทรสาร ต่อ ๑๔
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.lantakfa.go.th

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗,๙๓๘.....คน ๒,๘๗๖.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๘.๗๘ ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุม ๕.....หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน.....๒๕,๕๐๐,๐๐๐.....บาท
-รายได้จากเงินอุดหนุน.....๗,๕๐๐,๐๐๐.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๓๓,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๓๘.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๑๐.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน.....๑๕๘.....คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นายวิริยะ สีนเกษม.....
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า.....
สถานที่ติดต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า อำเภอ นครชัยศรี จังหวัด นครปฐม ๗๓๑๒๐
โทรศัพท์ ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๔๐ ต่อ ๑๑..... โทรสาร ๐ ๓๔๙๐ ๐๔๔๐ ต่อ ๑๔.....
โทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๑๓๗๘ ๔๔๐๙..... E-mail.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง
ที่มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน.....</p> <p>๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ.....</p> <p>๓) โครงการจัดทำสมุดบันทึกกิจกรรม/งานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบ.....</p> <p>๔) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน.....</p> <p>๕) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</p> <p>(✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p> <p>(✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ</p> <p>(✓) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>(✓) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</p> <p>(✓) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน</p> <p>(✓) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p> <p>(✓) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</p> <p>() ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อน้อยอยู่เสมอ</p> <p>(✓) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</p> <p>(✓) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการ</p>	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>ดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม</p> <p>() ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๑.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)			
<p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มการศึกษภาพการปฏิบัติงาน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</p> <p>(✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p>	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(✓) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(✓) ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(✓) ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>		✓				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพในการจัดเก็บรายได้ของ อบต..... ๒) โครงการอาสาสมัครเฝ้าระวังอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม (✓) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) โครงการอบรมให้ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑...โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑) โครงการอบรมเยาวชนต้นกล้าคุณธรรมตามแนววิถีพุทธ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น () ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓) ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต			✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ	ระดับคะแนน๓.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความ				✓

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>ตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๓) โครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๐.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๐.....			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)		
<p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องพิษภัยจากยาเสพติด.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p>	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ.....	ระดับคะแนน.....๕.....			

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๒) กิจกรรมจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>() ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</p> <p>(✓) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>() ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</p>			✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</p> <p>(✓) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>() ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</p> <p>() ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</p>					✓	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<input type="checkbox"/> ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม <input type="checkbox"/> ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ <input type="checkbox"/> ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ <input type="checkbox"/> ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว <input type="checkbox"/> ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น <input type="checkbox"/> ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๑.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักดู และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล.....</p> <p>๒) กิจกรรมการประกาศงบสถานะทางการเงินผ่านทางเว็บไซต์.....</p> <p>๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง.....</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <input type="checkbox"/> ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ <input type="checkbox"/> ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง <input type="checkbox"/> ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ <input checked="" type="checkbox"/> ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง <input type="checkbox"/> ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป				✓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายการให้ สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๒.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการ ประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการแก้ไขเดือดร้อนรำคาญของประชาชน.....</p> <p>๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๓) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทราบ.....</p> <p>๔) กิจกรรมจัดทำคู่มือประชาชน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน</p> <p>() ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลัก ความถูกต้อง</p> <p>(✓) ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(✓) ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการ ให้บริการ</p> <p>(✓) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มี ประสิทธิภาพ</p> <p>(✓) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> <p>(✓) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง</p> <p>(✓) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p>() ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ</p> <p>() ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๑.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) การจัดทำคู่มือประชาชนและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์.....</p> <p>(✓) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>(✓) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>(✓) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p>	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการการออกคำสั่งรักษาการแทนของนายก... ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ.....</p> <p>๒) มาตรการการออกคำสั่งปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>(✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p>(✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด</p>	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ กิจกรรม	ระดับคะแนน๕.....	
<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๐.....โครงการ	ระดับคะแนน๐.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๐.....โครงการ	ระดับคะแนน๐.....	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการมอบอำนาจ อำนาจอนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ.....</p> <p>๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือประชาชน.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทียงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(✓) ๒) มีให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(✓) ๓) มีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๓.....ข้อ	ระดับคะแนน๑๐.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการอำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(✓) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p>	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p>() ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p>() ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๐..... ข้อ	ระดับคะแนน๐.....			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการตัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ.....</p> <p>๒) กิจกรรมการประกาศงบสถานะทางการเงินผ่านทางเว็บไซต์.....</p> <p>๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีผ่านทางเว็บไซต์.....</p> <p>๔) กิจกรรมประกาศผลการติดตามและประเมินผลผ่านทางเว็บไซต์.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>(✓) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>(✓) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>(✓) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p>(✓) ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน</p>	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๕.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล.....</p> <p>๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง.....</p> <p>๓) กิจกรรมการประกาศบนสถานะทางการเงินผ่านทางเว็บไซต์.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>(✓) ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p> <p>(✓) ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน</p> <p>() ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน</p>		✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน๔.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล.....</p> <p>๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง.....</p> <p>๓) กิจกรรมการประกาศบนสถานะทางการเงินผ่านทางเว็บไซต์.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p>	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....โครงการ	ระดับคะแนน๕.....	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจกรรม ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจกรรมที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญของประชาชน.....</p> <p>๒) โครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาสี่ปี.....</p> <p>๓) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) จัดประชาคม</p> <p>() ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p> <p>(✓) ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</p>		✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน๔.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์.....</p> <p>๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์.....</p> <p>๓) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>() ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p> <p>(✓) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</p> <p>(✓) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</p>		✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน๔.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์.....</p> <p>๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์.....</p> <p>๓) กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p> <p>(✓) ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</p> <p>(✓) ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p>(✓) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</p> <p>(✓) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p>() ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ</p> <p>(✓) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(✓) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>(✓) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ</p> <p>(✓) ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>() ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p>(✓) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๐.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาสี่ปี.....</p> <p>๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p>(✓) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p>(✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</p> <p>(✓) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>	✓				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</p>	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนาสี่ปี.....</p> <p>๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น.....</p> <p>๓) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</p> <p>(✓) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ</p> <p>(✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ</p>	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....			

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ</p> <p>() ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>		✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... ข้อ	ระดับคะแนน๓.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(✓) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p> <p>() ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี</p>			✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... ข้อ	ระดับคะแนน๓.....			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑). กิจกรรมประกาศผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่ได้รับการประเมินผลงานดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ.....</p> <p>๒). มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการย้าย บรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล</p> <p>(✓) ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</p>	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑). มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.ลานตากฟ้า.....</p> <p>๑). มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</p> <p>(✓) ๒) การจัดทำมีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู</p>	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดการหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p> <p>๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักสต. และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ</p> <p>() ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</p> <p>(✓) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</p>		✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน๔.....			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p>	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน๕.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายใน ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</p>	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ	ระดับคะแนน๕.....	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมจัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นกรณีพบเห็นการทุจริต..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>() ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p>		✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... ข้อ	ระดับคะแนน๓.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
<p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการอำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม</p>	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน๕.....		

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ใน รายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ
(ลงชื่อ)

วันที่

(นายสันต์ สุภิเวก)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลานตากฟ้า

...../...../.....